

深刻认识“六个必须坚持”

张雅光

百姓思语

当前,全党正在开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。党的二十大报告强调,继续推进理论创新,必须坚持守正创新,必须坚持自信自立,必须坚持守正创新,必须坚持问题导向,必须坚持系统观念,必须坚持胸怀天下。深刻认识“六个必须坚持”的理论逻辑,有助于更好领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义,不断把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入。

必须坚持人民至上,蕴含着马克思主义唯物史观基本观点。中国共产党为人民而生、因人民而兴,人民是我们党执政的最深厚基础和最大底气。党的百年辉煌成就的取得,归根结底就在于我们党始终坚持以人民为中心,依靠人民创造历史伟业。因此,必须坚持人民至上,坚持和发展了马克思主义唯物史观,体现了人民历史主体性与价值主体性的辩证统一,彰显了马克思主义政党的政治立场和执政理念。

必须坚持自信自立,蕴含着辩证唯

物主义基本观点。世界的物质统一性原理是辩证唯物主义最基本、最核心的观点,是马克思主义的基石。坚持走自己的路的信心和决心,是我们党全部理论和实践的立足点,也是党和人民事业不断从胜利走向胜利的根本保证。因此,必须坚持自信自立,坚持和发展了辩证唯物主义世界的物质统一性原理,体现了客观规律性与主观能动性的辩证统一。

必须坚持守正创新,蕴含着唯物辩证法的发展观。发展的观点,是唯物辩证法的总观点。我们从事的是前无古人的伟大事业,充满艰难险阻,既要坚守真理、坚守正道,也要勇于探索、开辟新境,敢于说前人没有说过的话,敢于干前人没有干过的事情。因此,必须坚持守正创新,坚持和发展了唯物辩证法的发展观,体现了“变”与“不变”、继承与发展、原则性与创造性的辩证统一。

必须坚持问题导向,蕴含着唯物辩证法的精髓。唯物辩证法认为,矛盾是事物发展的源泉和动力。“问题”本质上是事物的矛盾,坚持问题导向是马克思主义的鲜明特点,回答并解决问题是理论的根本任务。我们既要善于发现问题,也要具体问题具体分

析,不断提出解决问题的新思路新办法。必须坚持问题导向,体现了矛盾普遍性与特殊性的辩证统一。

必须坚持系统观念,蕴含着唯物辩证法的联系观。唯物辩证法认为,万事万物相互联系、相互依存。唯物辩证法的联系观要求我们用普遍联系的、全面系统的、发展变化的观点观察事物,把握事物发展规律,顺利推进事业发展。因此,必须坚持系统观念,坚持和发展了唯物辩证法的联系观,体现了整体与部分的辩证统一。

必须坚持胸怀天下,蕴含着马克思主义的世界历史观。马克思主义认为,历史总是按照自己的规律向前发展。中国共产党是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的党,也是为人类谋进步、为世界谋大同的党。我们党历来强调树立世界眼光,站在世界历史高度审视世界发展趋势和面临重大问题,积极推动构建人类命运共同体,推动建设更加美好的世界。因此,必须坚持胸怀天下,坚持和发展了马克思主义为人类求解放的世界历史观,体现了世界性与民族性的辩证统一。

(作者为天津农学院马克思主义学院教授)

周锐评

■ 给宝妈更大就业空间

据《深圳特区报》报道,深圳市妇联、市人力资源和社会保障局等部门联合相关企业,5月29日在深圳市妇儿大厦启动“妈妈岗”灵活就业发布仪式,以促进女性在家庭与工作中取得平衡。近来,为妈妈们特设、通过实行弹性工时制度帮助妈妈们实现灵活就业的“妈妈岗”备受关注。广东省人社厅4月就曾发布《关于推行“妈妈岗”就业模式促进妇女就业的实施意见(征求意见稿)》,旨在拓展妇女就业空间。

点评:好事做好的关键在于做实做细,既要以人为本,也要尊重市场规律。譬如在提高供求对接效率方面,就需要相关部门通过加强公共就业服务供给、开展技能培训等,为劳资双方搭建平台和桥梁。

■ 生命禁区见品格高峰

湖南省登山队5月25日通过官方微信公众号发布文章,欢迎攀登珠峰的英雄回家。文中提到,湖南省登山队B队领队范江涛与队员谢如祥在攀登至珠峰海拔8400米处时遇到一名生命垂危的攀登者,该攀登者当时奄奄一息,已被其随行的当地向导放弃。在海拔8000米以上、自身难保的“生命禁区”,按照惯例是可以不救人的,但范、谢两位英雄最终选择放弃登顶,倾尽所有物资和力量成功救下了这名登山者。

点评:比征服高山更有意义的是成为高山。当两位英雄越过了名利、越过了危险和恐惧,决意带着奄奄一息的攀登者下山时,他们其实已经站在了品格的最高峰。

■ 礼让救护车当是常识

据《新京报》报道,近日四川成都一红绿灯路口,一辆轿车挡在救护车前,救护车上的工作人员下车与司机沟通,司机表示担心因违章被扣分拒绝让行,工作人员称如果因此扣分可以帮忙消除,仍被司机拒绝。成都双流区交警大队工作人员在接受该报记者采访时表示,此事正在调查处理中,私家车若因礼让救护车而被扣分或罚款可申诉,情况属实可免除处罚。

点评:根据道路交通安全违法记分管理办法和治安管理处罚法,不礼让救护车、阻碍执行紧急任务的救护车等车辆通行的,面临扣分、罚款,情节严重的或被行政拘留。担心扣分就不礼让救护车,既缺乏人性的善良,也没有法律的常识。本组点评 杨薇 评论版邮箱:jwbplb@126.com



也奉劝商家,应该遵循健康、美丽、自信的原则,推出符合女性健康需求的服装款式,切莫成为畸形审美的帮凶。别忘了,品牌、商家能否长久发展,终究还是要靠广大消费者“用脚投票”,如果盲目追求服装瘦小、制造身材焦虑,最终必将被消费者抛弃。

服装品牌别成畸形审美的帮凶

刘洪

“有个牌子的衣服我很喜欢,可就连他家大号都穿不上……”这几天,某知名女演员的一条微博内容登上网络热搜,引得大众争相吐槽。

在人们的印象中,绝大多数女演员都可以被称为“身材管理的典范”,如果连她们都穿不下,属实令人好奇这些衣服受众定位。一时间,“女装尺码越做越小”的话题也引发热议,众多网友吐槽女装尺码缩水越来越严重。有网友称,自己以前体重100斤可以穿S码,现在90斤反而要穿M码了;还有网友吐槽,自己体重92斤居然“塞”不进的成年女装,35斤的妹妹穿正好。

“A4腰”“漫画腿”“直角肩”“反手

摸肚脐”……在网络上和现实中,充斥着太多太多对女性身材的“畸形审美”,由此也加重了女性,尤其是年轻女性的身材焦虑。有媒体调查发现,之所以一些品牌的女装尺码越做越小,正是由于商家为了迎合所谓“白幼瘦”审美。甚至在一些标注大码女装的商店里,其衣服尺寸也大多偏小。

爱美之心人皆有之,但美的标准绝非以体重秤上的数字为准绳。正如苏轼在《孙莘老求墨妙亭诗》中写道,“短长肥瘦各有态,玉环飞燕谁敢憎”。苗条是美,丰满也是美,真正的美不应该依附于他人,而是活成自己喜欢的、健康的样子。

让学生“淋着雨等开门”是糟糕的教育

戴礼

大雨天,多名学生在校门口淋雨等着进校,但因为时间未到,学校仍然坚持“依规”拒绝开校门——近日,一则关于学生淋雨等待学校开门的视频,在网络上引发热议。

据媒体报道,事发当日一早正在下雨,常州市鸣凰中学多名学生提前到校,因为学校有规定不能提前进校,学生们只能在校门外等候。常州市武进区教育局工作人员称,学校确有规定不到时间不能进校。该工作人员还称:“家长也应把握好孩子上学的时间,备好雨具。”此后,当地教育局再次回应媒体,表示已约谈该校校长,也正在召开紧急会议,要求校方明确“关注学生健康成长,不能简单将学生关在门外”的底线。

“关注学生健康成长”是教育工作的神圣使命,是教育工作者义不容辞的责任。然而这样的要求居然要“召开紧急会议”明确提出,着实讽刺!

按照一般常识,遇到雨雪等特殊天气,无论是学生还是赶着上班的家长,都会适当提前出门避免迟到。然而当孩子冒雨赶到学校的时候,迎接他们的却是紧闭的校门和“不到点不开门”的刻板规定,相信此时孩子和家长的心里要比当时的天气还“凉”。

学校明确进校时间,本无可厚非。但“规定是死的,人是活的”,当现实和规定冲突的时候,教育者首先考虑的必须是孩子们的切身利益。到底是一个开门时间的规则重要,还是学生的身体健康重要?相信任何一个尊重常识、心存善意的人,都应该知道答案。

学校教育更是一种示范教育,学校和教师的行为,无不在潜移默化中影响或者塑造着学生的人生观。显然,这所学校给出了一次极其错误的示范。有网友感叹:“这样教育出来的孩子,怎么指望他们有人情味?”短短几句,令人深思。

别让试用期成了“侵权工具”

刘衡

试用期,是用人单位与新招录的劳动者依法协商确定的一个相互了解、考察、选择的期限。然而在实际用工过程中,试用期却成了个别企业用来侵犯劳动者合法权益的“工具”。

据《工人日报》报道,北京一家餐饮公司招聘厨师、服务员后,不签劳动合同、不缴社会保险、无工资发放记录,3个月内就将他们辞退,利用这些农民工缺乏法律知识,怕维权时间长、程序多,容易放弃索要工资的特点来坑骗员工。顺义区总工会向北京市总工会法律服务中心上报了此案,并获得批准其为法律援助案件。经过一裁两审,二审法院判定公司败诉,公司应支付4名涉案劳动者工资、赔偿金等共计44663.57元。

如今,“试用期”成了一些无良企业肆意侵犯劳动者权益屡试不爽的“挡箭牌”,涉事公司更是将“试完不用”的花招玩出了“新高度”。

网上曾有一项小调查,请网友列举员工试用期“被辞退”时,企业给出的理由。从网友反馈来看,有的企业认为劳动者业务不熟、能力不行、低于期望、不够主动;有的则干脆称公司有架构调整、业务重组、项目取消。虽然理由五花八门,但从中不难看出,由于员工在试用期间“称职”与否的标准过于模糊,往往是企业的主观评价占决定因素,从而导致了试用期成为个别不良企业侵犯劳动者合法权益的“重灾区”。

对此,相关部门还需进一步完善相关法规,明确试用期后“不符合录用条件”的标准,给劳动者维权、监管部门仲裁提供更直观有效的依据;监管部门也要加大劳动用工监督检查力度,督促用人单位履行好在试用期内应承担的责任和义务。同时,还要降低劳动者的维权成本,畅通劳动者的维权渠道,让劳动者敢于维权、勇于维权、便于维权。如此,才能让劳动者摆脱个别企业“试完不用”的“套路”。