

建筑工人、环卫工人等户外劳动者冒酷暑坚守在工作一线

高温下,如何更好保护劳动者?

入夏以来,多地持续高温,一些地方最高气温甚至突破历史极值。建筑工人、环卫工人、外卖小哥等一些户外劳动者冒酷暑、战热浪,坚守在工作一线,他们的健康安全状况广受关注。

“新华视点”记者调查发现,多地采取灵活多样的防暑降温举措,加强对劳动者的保护。但同时,部分行业还存在措施落实不到位等情况,高温下劳动者权益保护机制需进一步完善。

防暑降温举措有哪些?

多地气温突破40摄氏度,北方一些地方成“火炉”,高温红色预警信号频频亮起……近段时间以来,高温天气持续强袭,户外和高温作业劳动者备受考验。

前不久,全国总工会印发通知,要求各级工会加强组织领导,督促用人单位落实防暑降温主体责任,切实维护职工权益。记者走访北京、上海、天津等地发现,相关部门和单位已经在行动。合理安排工作时间、提供防护用品和高温作业休息场所、发放高温津贴等举措,成为各地保障劳动者权益的发力重点。

在天津,上千户外劳动者服务站免费为劳动者提供饮水、纳凉、临时休息等服务。劳动者打开手机,通过电子地图便可查询到服务站的具体位置。

全国总工会数据显示,截至目前,各级工会已建设户外劳动者服务站点超过12万个。全国总工会近日启动工会服务站点“双15”工程,提出今年年底全国工会户外劳动者服务站点达到15万个,实现户外劳动者在主要城市和城市重点区域15分钟可达服务站点。

一些地方根据不同行业、气温变化情况,灵活调整工作时间。记者走访北京多个建筑工地了解到,建筑工人可以避开炎炎的午间时段,选择早晚温度相对较低的时段进行户外作业。上海的园林绿化、环卫等行业职工可轮换休息,缩短户外连续作业时间。

夏日炎炎,劳动者对高温津贴的关注度也越来越高。为维护劳动者权益,多地要求用人单位以货币形式计发高温津贴并单项列明,不得以防暑降温用品等实物代替高温津贴,不得因高温天气停工、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资待遇。

一些地方和行业专门为新就业形态劳动者提供有针对性的保障。美团和饿了么有关负责人介绍,他们为外

卖骑手发放夏季关怀清凉包,内含防晒衣、藿香正气水等防暑用品。同时,在连续高温天气提供免罚权益、线路优化和派单保护,加大防暑驿站位置推送,骑手线上报备小休后即可停止派单。

“高温权益”保障情况怎么样?

随着各地相继推出防暑降温举措,很多人关心,户外和高温作业劳动者的“高温权益”保障情况怎么样?

记者日前在北京城建北方集团有限公司的望京综合楼工程项目现场看到,因为天气炎热,玻璃幕墙反光,施工现场温度很高,当天工地停工休息。项目负责人介绍,工地严格执行《防暑降温措施管理办法》,会根据当日气温情况,采取停止室外露天作业、每人每天施工不超过6小时、换班轮休等措施,保障工人安全生产。

在上海古猗园,记者看到正在干活的保洁人员都配备了一台挂脖小风扇。“气温超过38摄氏度,保洁人员将实行轮班制,每一小时轮一班。”古猗园园容科负责人孙明巡说,如果有人出现中暑等情况,会及时送医。

根据有关规定,出现高温天气时,用人单位要及时向符合条件的劳动者发放高温津贴。

“园内的绿化养护人员从6月份开始领取每月300元的高温津贴,一直能领到9月份。”上海共青森林公园绿化养护主管张帝说。

记者调查发现,也有一些行业高温津贴发放存在“走样变形”现象。北京市一名众包平台的外卖骑手表示,他签约的劳务公司从未发放过高温津贴,而是在高温时段的配送费中增加临时补贴。多名外卖骑手告诉记者,补贴金额不固定,要“跑够一定数量的单子才有”。

专家表示,高温津贴是对劳动者在高温条件下额外劳动消耗的工资性补偿,不能用冲单奖励等来代替。在高温条件下按接单量提供“补贴”的做法,可能变为变相鼓励骑手高温下多跑单的措施,不利于劳动者身体健康。

记者在采访中还了解到,部分行业在高温时段实施调休存在困难。前不久,北京一名导游在带团游览时因中暑送医,经抢救无效离世。一名旅游从业者说,一般旅行团行程规划都较满,游客也不愿因高温取消参观,带团导游不可能想休息就休息。

对此,北京市旅游行业协会表示,旅行社要合理安排行程和旅游项目,科学调整作息时间。遇高温天气时,及时向游客提示高温高热对身体的影响,和游客要协商一致,必要时调整行程,避开或缩短高温时段户外旅游。

加强政策宣传和执法检查

记者了解到,高温之下,多地有户外劳动者确诊热射病。

根据有关规定,劳动者因高温作业或者高温天气作业引起中暑,经诊断为职业病的,享受工伤保险待遇。然而在现实中,很多劳动者在工伤认定方面遇到困难。

天津一家快递网点的一名快递员告诉记者,他负责一个老旧小区派件,小区里有不少6层高的无电梯楼房,有时候一上午要爬20多次。前些日子天气炎热,他派件时中暑。但申请工伤赔偿的第一步就走不出去,因为他没有签订用工协议,无法提交劳动关系证明。

“难点在于劳动关系确认、职业病诊断等程序复杂,一些用人单位不配合提供相关材料。”上海锦天城(天津)律师事务所合伙人王忠琦说,当前就业形势日趋多样,有必要优化认定程序、简化认定条件。

天津医科大学第二医院急诊医学科副主任医师张璐说,应尽可能避免在高温高湿及不通风的环境下长时间工作,尤其是有心血管疾病等高温作业禁忌症的劳动者,要密切关注身体状况。她建议,加大职业健康知识普及,引导劳动者提高防暑降温意识,不断完善劳动者高温天气作业时突发疾病应急处置预案。

保险专家建议,有条件的用人单位可以为劳动者购买意外险、健康险等商业保险,帮助劳动者获得更好的保障。

针对“高温权益”落地情况,深圳大学劳动法和劳动保障法研究所所长翟玉娟说,相关部门要合力共为,聚焦高温津贴发放不到位、工伤保险待遇不落实等重点问题,加强执法检查,对违法行为严厉查处,对整改情况持续跟踪。要发挥行业协会、工会的监督协调作用,督促用人单位落实劳动者权益保障主体责任。

“新华视点”记者 谭谟晓
白佳丽 董雪 马晓媛
(新华社北京7月18日电)

上海:新就业形态劳动保障“加码”

全网集体合同保障外卖小哥权益

在上海市普陀区,来自全国各地的175名外卖骑手和站点服务商员工,近日参加了饿了么平台(全网)一届一次职代会(扩大)会议。随着全网集体合同及3个全网专项集体合同、全网职工代表大会(扩大)会议实施办法审议通过,超过300万饿了么平台外卖小哥的权益保障得以用书面的形式固定下来。

饿了么平台党委书记、工会主席肖水贤说,会议名称里的“全网”“扩大”,意味着“一次签订、全国覆盖”,即使是兼职骑手,只要在平台接单,都将享受同等权益。外卖小哥最为关注的劳动报酬、劳动保护、保险福利等问题有了具体的规定。

通过召开圆通速递有限公司(全网)一届一次职代会(扩大)会议,180名来自全国各地的一线职工代表审议通过了圆通速递有限公司(全网)集体合同和圆通速递有限公司(全网)职工代表大会(扩大)会议实施办法(试行)。这两份新文件覆盖圆通速递有限公司8万多个服务网点的超过45万名快递小哥,快递行业加盟网点的快递小哥得以与直营公司的劳动者享有一样的劳动保障。

近年来,上海市总工会持续加快探索劳动关系协商协调机制全新路径,创新形成了协商恳谈、联合职代会、建会建制联动、全网民主协商等多种新就业形态劳动者民主协商新模式。

“平台公司总部在上海,业务覆盖全国,与新就业形态劳动者的关系又颇为特殊,这就需要不少模式创新。”上海市总工会党组成员、副主席赵德关介绍,截至目前,美团(上海)、叮咚、盒马(中国)等网约送餐平台企业已建立全网或地区总部民主协商制度,圆通、中通、申通、韵达、极兔、德邦等快递企业也已建立全网协商协调制度,下一步将努力把更多的保障覆盖到集卡司机、网约车驾驶员等。

上海市总工会党组书记、副主席黄红表示,上海将加快向同行业、同类型企业复制推广这样的“全网模式”,加强建会建制工作联动,一体化推进工会组建、协商建制、普惠服务、矛盾化解等维权服务工作。

新华社记者 周蕊(据新华社电)

海南环岛高铁航班恢复正常

记者从多部门获悉,7月18日,海南环岛高铁和进出港航班已恢复正常。海口新海港、秀英港、铁路南港预计18日24时恢复运输。

随着台风“泰利”对铁路运输影响逐步减弱,铁路部门组织专业技术人员检查确认安全后,已于7月18日11时起恢复环岛高铁开行,满足旅客基本出行需求。机场方面,海口美兰国际机场进出港航班已恢复正常,三亚凤凰国际机场航班起降正常。

随着台风“泰利”逐渐远离,18日起三亚所有景区景点恢复正常营业。海口市三防指挥部发布通告:从18日5时起,除渔业船舶、渔排作业人员、海上施工作业船舶之外,终止防台风“六停”指令,有序恢复生产生活秩序。据悉,海南省气象局7月18日15时10分解除台风四级预警:今年第4号台风“泰利”于18日12时左右减弱为热带风暴,14时其中心位于北纬22.4度、东经107.7度,也就是位于广西崇左市扶绥县境内,中心附近最大风力8级。

新华社记者 刘邓(据新华社电)

台风“泰利”广西“发威”

7月18日,广西钦州市文峰路的一棵大树被“泰利”台风吹倒,引发交通堵塞。

记者从广西壮族自治区气象局获悉,今年第4号台风“泰利”的中心已于7月18日5时45分在广西北海市沿海再次登陆,9时进入钦州市境内。

广西壮族自治区气象局于17日21时30分提升重大气象灾害(台风)Ⅲ级应急响应为Ⅱ级应急响应。

新华社记者 张爱林摄

