

十二届市委第二轮巡视 整改情况概览(一)

(上接第七版)

问题:落实巡视整改责任存在差距,问题整改没有清仓见底。

整改:紧盯制约学校发展的主要矛盾,压紧压实巡视整改主体责任,针对深层次复杂问题开展专题调度,听取掌握巡视整改工作进展及督导检查情况,一体推进上轮巡视未完成问题与本轮反馈问题整改落实到位,推动以巡促改、以巡促建、以巡促治,高质量推进学校“双一流”建设。

天津科技大学党委

问题:学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述不够到位。

整改:一是针对“发挥领导作用不够充分”问题,认真学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,发挥党委理论中心组示范引领作用,持续强化党的二十大精神的学习宣传和扎实实践。落实我市推动高质量发展“十项行动”,持续优化学科专业结构,把党的领导落实到办学治校全过程各方面。二是针对“推进学科内涵发展不够有力”问题,统筹谋划学科发展布局,制定优势学科建设方案,推动食品、轻工等优势学科优化方向、强化特色。深入实施“天科人才计划”,聘请高水平人才担任优势学院学术院长。建立健全专业动态调整机制,形成学科专业建设联动融合的新局面。三是针对“落实立德树人根本任务存在薄弱环节”问题,加强马克思主义学院建设,推进思政课改革创新,建成思政课程群。推进“思政课程”与“课程思政”同向同行,建成全国首个具有轻工特色的课程思政案例库,实现课程思政全覆盖。开展师德师风系列活动,不断彰显教师在立德树人中的主体作用。四是针对“聚焦科教兴国战略部署发挥服务支撑作用存在不足”问题,深入推动有组织科研,进一步构建“政策、平台、项目、人才”四位一体科研工作体系,获批一批国家重点科研项目。紧贴我市和滨海新区信创产业发展需求,持续推进服务产业特色学科群建设,依托天津科技大学科技园,打造一批人工智能创新科技企业。

问题:全面从严治党“两个责任”压得不够实。

整改:一是针对“落实主体责任不够到位”问题,强化党委书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”,制定全面从严治党“两个清单”,加强主体责任考核结果运用,层层传导管党治党责任压力,压紧压实责任链条。二是针对“履行监督责任存在不足”问题,派驻纪检监察组强化政治监督,紧盯“一把手”和领导班子履职担当情况,开展专项监督,推进与各类监督贯通协同,推动形成监督合力。三是针对“作风建设不够扎实”问题,深入开展讲担当促作为抓落实专项行动,深化机关作风建设三年行动成果,用好“实事通”师生服务平台,及时回应和推动解决师生急难愁盼问题。制定有关举措,改进调查研究、统筹精简减会等,营造良好的干事创业氛围。四是针对“重点领域廉洁风险依然存在”问题,建立廉洁风险排查工作机制,全面梳理廉洁风险点,加强重点

领域制度机制建设,进一步扎牢制度笼子,规范权力运行,深化源头治理。

问题:学习贯彻落实新时代党的组织路线不够深入。

整改:一是针对“领导班子表率作用发挥不够充分”问题,班子成员深入基层开展调查研究,从工作机制层面着力加强治理体系和治理能力建设,推动解决机构设置改革调整等事关学校发展的重要问题。二是针对“干部队伍建设存在短板”问题,认真分析研判干部队伍建设情况,深入实施学校高素质专业化干部队伍建设规划,建立健全干部选育管用全链条机制。三是针对“抓基层党建作用力不足”问题,优化基层党组织设置,选优配强基层党建工作力量,深入开展党支部结对共建,建立落实组织生活制度检查机制,增强基层党组织政治功能和组织功能,推动党建工作与事业发展深度融合。

问题:持续深化巡视整改力度不大,个别问题整改不到位。

整改:压紧压实整改政治责任,按照“三级递进”整改要求,狠抓整改落实,建立双周报告机制,定期调度督办。围绕办学资源配置等问题,立足学校教育事业长远发展目标,成立工作专班,加快推进滨海校区人工智能实践基地建设,并以此为契机,进一步调整办学布局,优化资源配置,不断增强学校综合实力。

天津商业大学党委

问题:贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署不够扎实。

整改:一是针对“履行党委领导职责不够充分”问题,严格落实“第一议题”制度,深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述,细化目标任务,建立落实台账。强化党委把方向、谋全局、促发展的能力,锚定教育强市建设目标,召开12场专题会议,一体推进教育、科技、人才提质升级。二是针对“落实立德树人根本任务有差距”问题,配强马克思主义学院领导班子,加强人才队伍建设。深化“大思政课”改革,培育“知行中国”思政实践品牌,打造“场馆里的思政课”。创立“天商农场”劳动教育基地,推进体美专业教育、通识教育与素质实践贯通融合。修订人才培养方案,推进“大商科”和课程思政改革。三是针对“推进学科建设、科研创新成效不够明显”问题,通过强化学科水平提升,助力天津现代服务业发展。成立冷链产业学院、农产品低碳冷链研究中心,推动现代服务业发展研究中心获评市级首批高端培育智库,建设服务产业特色学科群,全力服务我市产业体系优化升级。获全国首批“老字号协同创新中心”,与老字号企业建立校企联盟。推进有组织科研,建强平台、团队、项目,成立科研成果转化中心,在老字号振兴、产业经济、低碳冷链等领域形成特色研究方向。四是针对“推动高质量发展存在不足”问题,出台落实党的二十大精神“十二项重点攻坚举措”,服务我市推动高质量发展“十项行动”。优化“十四五”规划实现路径,提出内涵式发展29项改革方案。五是针对“落实意识形态工作责任制不够到位”问题,制定责任制落实评价标准,健全管理体

系。强化正面引领,创立“天商大讲堂”高端论坛,“明德讲坛”开展80场基层理论宣讲。

问题:贯彻落实全面从严治党战略部署有弱项。

整改:一是针对“履行全面从严治党‘两个责任’用力不足”问题,校党委12次专题研究,与派驻纪检监察组定期会商。开展各级“一把手”履责情况分析,改进考核机制,强化结果运用,压实责任链条。派驻纪检监察组定期开展调研监督,强化问题源头治理。二是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,坚持严的基调,深化正风肃纪,举办中层“一把手”培训班和9期干部培训,加强纪法教育。制定重点领域业务流程图、风险点及防控措施台账,形成“一流程两台账”监督机制。三是针对“持续纠治‘四风’问题不够到位”问题,常态化开展警示教育、明察暗访,实施政治生态“清正沃土”计划,推进“芝兰自芳”廉洁文化工程,打造清廉学校。

问题:贯彻新时代党的组织路线标准不够高。

整改:一是针对“领导班子建设存在不足”问题,创新理论中心组学习形式,领导班子先后带队赴21省市学习调研,提高推动高质量发展的能力。修订“三重一大”事项决策程序,提升科学决策能力。树牢正确政绩观,班子成员定期下沉一线、服务师生,建立师生诉求听证制度,及时解决师生急难愁盼问题。二是针对“落实党管干部、党管人才原则不够到位”问题,树立鲜明选人用人导向,推进干部轮岗交流、能上能下。优化人才引进政策,改革高端人才队伍建设机制,打造人才引育升级版。三是针对“抓基层党建工作重形式轻实效”问题,每周专题研究党建工作,定期调度重点任务。强化基层党组织政治功能和组织功能,通过优化基层组织设置、配强基层党建工作力量等方式,推动党建与业务工作深度融合。

问题:推动巡视整改工作不够到位。

整改:一是针对“履行整改主体责任有欠缺”问题,压实整改政治责任,围绕重点问题完善整改举措,定期开展整改效果自查及评估,健全整改长效机制,防止问题反弹。二是针对“落实整改监督有差距”问题,派驻纪检监察组将督促巡视整改作为政治监督重点,同步制定监督方案,加强与校党委的日常沟通会商,全程跟进整改,推动提升整改质效。

天津外国语大学党委

问题:贯彻落实党中央关于教育工作的决策部署和市委工作要求不够有力。

整改:一是针对“用习近平新时代中国特色社会主义思想引领办学治校不够到位”问题,深入贯彻落实党的二十大精神,坚决落实“第一议题”要求,及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神,以党的创新理论引领办学治校和学校事业发展。二是针对“结合习近平总书记关于‘外语院校大有可为’的重要指示精神开展工作有差距”问题,发挥外语学科特色优势,加强“党和国家重要文献对外翻译研究”国家特需人才

培养和外译研究,完成《中国共产党的百年》(一、二卷)等多部党的创新理论著作外译任务,合作成立天津国际语言服务中心,新型智库建设成效显著,持续服务国家战略和天津经济社会发展。三是针对“把方向、管大局、作决策、保落实领导作用发挥不够充分”问题,以教育评价改革为牵引,推进博士学位授权单位、外国语言文学一级学科博士学位授权点、翻译专业学位博士授权点的申报工作,努力建设特色鲜明高水平外国语大学。四是针对“加强和改进思想政治工作存在薄弱环节”问题,加强马克思主义理论学科和思政教师队伍建设,深化思政课教学改革,创建我市首个“中外制度比较思政课重点实验室”,持续推进大中小学思政教育一体化,不断加强和改进思想政治工作。

问题:推进全面从严治党向纵深发展不够到位。

整改:一是针对“履行主体责任有差距”问题,定期研究部署全面从严治党工作,常态化开展警示教育,深化作风建设,定期开展党风廉政宣传教育活动,持续加强对二级党组织督导检查,推动全面从严治党责任落实到位。二是针对“开展政治监督不够精准”问题,派驻纪检监察组进一步完善政治监督项目清单,紧盯“关键少数”,通过参加或列席会议、调研走访等多种方式跟进监督,围绕师生“急难愁盼”问题和重点领域廉洁风险等强化监督。三是针对“重点领域管理存在风险隐患”问题,全面梳理排查学校重点领域和关键环节隐患,重点加强对后勤、基建等领域廉洁风险防控,建立健全学校内控体系,出台内控管理手册,持续扎紧制度笼子,营造风清气正的校园政治生态。

问题:贯彻新时代党的组织路线不够扎实。

整改:一是针对“领导班子自身建设不够强”问题,修订完善党委领导下的校长负责制实施细则,提高议事决策质量,严格落实民主集中制,强化担当履职,增强班子合力,加强理论中心组学习,进一步提高领导班子政治素质和整体功能。二是针对“统筹推进干部队伍建设不够到位”问题,校党委着眼学校事业发展,完成新聘期处级干部聘任工作,加大轮岗交流力度,持续推进干部队伍年轻化。三是针对“落实党建工作责任制有差距”问题,校领导定期列席所联系的二级党组织会议,督促党建工作责任制落实,加大日常党建巡查巡礼力度,对不规范问题进行通报并限期整改。

问题:推动巡视发现问题整改不够深入。

整改:一是针对“履行整改主体责任用力不足”问题,建立定期调度和以党委主要负责同志、班子成员、责任部门为主体的“三级推进”机制,挂图作战,倒排工期,对账销号,层层压实整改责任,加强督查检查,持续推动解决重点难点问题。二是针对“履行整改监督责任用力不足”问题,派驻纪检监察组将巡视反馈问题列为政治监督重点内容,针对突出问题,向学校党委发送工作提示,充分发挥二级纪委作用,加强对整改情况的日常监督,推动整改走深走实。