



今晚谈

招环卫工设35岁门槛
是谁戴上了有色眼镜

本报评论员 宋学敏

近日,广东广州。网曝白云区新市街道办事处公开招聘2025年环卫工。公告显示,向社会统一招聘环卫工人6名。性别不限,户籍不限,学历不限,年龄35周岁及以下,持有汽车驾驶证照者可以适当放宽至40周岁。2月18日,新市街道办事处一工作人员回应争议:“凭什么坐办公室的能设置35岁以下?环卫工就不能设置?不能搞职业歧视啊!”该工作人员称该岗位不属于公务员和事业编制,工资、福利待遇参考广州市人民政府办公厅关于规范广州市环卫行业用工的意见制定。

“卷翻天,街道办招环卫工只招‘90后’”,这则招聘公告引发关注。环卫工作长期被视为“低门槛”体力劳动,从业者多为中高年龄群体。不少人曾以为环卫工、保洁、保安是大龄群体最后的保障,没想到现在环卫工招聘门槛也高了。网友感慨,老了连扫大街也没人要。网友对招聘35岁以下环卫工感到疑惑,认为这样的年龄限制是对35岁以上求职者的不公平,忽略了他们的工作经验和个人能力,导致这部分劳动力的浪费。街道办回应称,此次招聘包含司机岗(需C1驾照)、机械保洁等岗位,年龄限制是出于岗位对体力、技术适应性的考量。例如,驾驶电动三轮车或操作清洁设备需要较强的学习能力,年轻人可能更具优势。持有驾照者可放宽至40岁,也体现了岗位分层管理的灵活性。

这个说法貌似有理。环卫作业正逐步向机械化转型,需要从业人员具备快速学习能力与基础机械操作经验。年轻群体在新技术适应性和持续作业耐力方面确有优势。然而,年轻群体相比大龄群体有优势是总体而言的,但不能忽视个体差异。如果岗位是技能和耐力为基本要求,更应通过技能考核和体能测试而非年龄“一刀切”。年龄大的人同样应该有证明自己还能胜任的机会。因此,有记者询问,环卫工人招聘年龄设置35岁以下,是否太过年轻?工作人员称,不能戴有色眼镜去看这个行业,认为环卫工作只有年龄偏大的人才会选择。这个回答看似破除行业偏见,打破“环卫工=中老年”的刻板印象,却把自己也绕进去了。街道办事处不就是觉得年龄大的人当环卫工不适合,所以才招35岁以下的?同样是戴有色眼镜看待这个行业。而那句“不能搞职业歧视啊!”更是让人哭笑不得。别的行业招聘有年龄歧视,环卫行业招聘也必须要有年龄歧视,否则就是搞职业歧视。这种追求“歧视公平”的论调太黑色幽默了。

公务员招考、企业招聘中普遍存在的35岁门槛现象,已形成社会性就业焦虑。环卫工作本就辛苦,收入有限,职业吸引力不高,如今也设置年龄限制,只能是多输局面。一边是,那些经验丰富、身体硬朗却超龄的求职者被拒之门外,另一边是,有技能有追求的年轻人对环卫工岗位没兴趣。街道办承认“目前还未招满”,就是明证。如果真的要维护公平,街道办应该更多地考虑如何提高环卫工的待遇、改善工作条件,来打破尴尬局面。

昨日下午,该街道办发布情况说明,称深刻认识到本次招聘确实存在岗位条件设置不合理、考虑不周全的问题,并表示立即整改,对岗位条件进行调整优化。对此,有网友表示,有错则改,从善如流,值得肯定。街道办事处作为政府部门招聘应更具包容性,成为消除就业歧视的表率。

市委常委会召开会议

学习贯彻习近平总书记 在民营企业座谈会上的重要讲话精神

陈敏尔主持并讲话

本报讯(记者 于春洋 刘国栋)2月19日,市委常委会召开会议,学习习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神,研究我市贯彻落实措施。市委书记陈敏尔主持会议并讲话。

会议指出,习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话,充分肯定民营经济发展取得的重大成就和为国家经济社会发展作出的重要贡献,对当前和今后一个时期促进民营经济健康发展、高质量发展作了全面部署,释放出支持民营经济发展壮大的强烈信号,鼓舞人心、催人奋进。要深入学习贯彻,把习近平总书记的关心关怀传递给广大民营企业家和民营企业家,进一步统一思想、坚定信心,一以贯之坚持和落实党和国家对民营经济发展的基本方针政策,坚持“两个毫不动摇”,促进各种所有制经济优势互补、共同发展,促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。深刻领会民营经济发展的条件和机遇,充分认识到新时代新征程民营经济发展前景广阔、大有可为,广大民营企业家和民营企业家大显身手正当其

时,用足用好天津优势,更好助力民营企业茁壮成长,推动民营经济进一步发展壮大。把思想和行动统一到党中央对国内外形势的判断上来,统一到党中央对经济工作的决策部署上来,引导广大民营企业和民营企业家在困难和挑战中看到前途、看到光明、看到未来。牢牢把握当前促进民营经济发展的工作重点,不折不扣统筹抓好促进民营经济发展政策措施的落实,坚决破除依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争的各种障碍,完善市场准入制度,强化执法监督,切实依法保护民营企业和民营企业家合法权益,进一步构建亲清政商关系。着力增强企业发展内生动力,引导民营企业和民营企业家满怀创业和报国激情,不断提升理想境界,厚植家国情怀,弘扬企业家精神,坚定不移走高质量发展之路,完善中国特色现代企业制度,坚守主业、做强实业,努力推进科技创新同产业创新深度融合,坚持诚信守法经营,积极履行社会责任,坚定做中国特色社会主义的建设者、中国式现代化的促进者。加强调查研究,问计于企业、

问需于企业,深入企业开展走访服务,持续优化民营经济发展的法治环境、市场环境、政务环境、政策环境、社会环境,满腔热情、真心实意为企业办实事、解难题,让企业有更多获得感。

会议听取市总工会、团市委、市妇联工作汇报。会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于群团工作的重要论述,坚持和加强党的政治领导、思想领导、组织领导,扎实做好我市群团工作。围绕中心、服务大局,把学习贯彻习近平总书记视察天津重要讲话精神作为工作主线,聚焦高质量发展“十项行动”和“三新”“三量”等重点任务,积极探索有效途径、载体和平台,多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作,在推动发展、基层治理、社会服务中发挥更大作用,为“十四五”收好官、“十五五”谋好篇献计出力。进一步加强自身建设,深化改革创新,改进工作作风,提高能力本领,争当全心全意为人民服务宗旨的忠实实践者、党的群众路线的坚定执行者、党的群众工作的行家里手。各级党委要高度重视群团工作,为群团组织开展工作创造有利条件。

Z6匝道建设忙

连日来,位于西青区李七庄街由天津第一市政公路工程有限公司承建的津涞立交桥项目施工现场一片繁忙,施工人员正在有序推进Z6匝道现浇梁支架架设。该项目预计今年年中竣工,建成后 will 完善区域交通,缓解外环线与津涞道交叉口的交通压力,便利居民出行。

本报记者 潘立峰
通讯员 王学志 摄影报道

本市搭建“五大平台”支持生物医药产业高质量发展

构建“中医药+人工智能”新模式

从市卫生健康委获悉,为全力支持生物医药产业高质量发展,《市卫生健康委 市疾控中心支持生物医药产业高质量发展若干举措》出台,主动谋划积极推进事业产业融合发展,积极搭建“五大平台”,深入实施“八项行动”。

■完善科技成果转化平台:持续完善“天津市卫生健康科技成果转化信息平台”功能,提供卫生健康、疾病预防及相关领域“资源共享、科技合作、培育孵化、成果转化、技术推广”等综合服务,促进供需双方精准对接。

■建设临床研究支持平台:支持国家临床医学研究中心、市临床医学研究中心、疫苗临床试验基地建设,促进研究型病房、市附设性医学研究所、疾控机构等临床研究平台发展,指导临床试验机构加强管理,创新机制,集中资源,提升临床研究质量和效率。

■搭建临床试验对接平台:围绕研究型病房建设和临床试验服务,面向医疗卫生机构、生物医药企业及研发机构,举办培训对接活动,搭建信息交流、合作洽谈平台。

■建设创新药械应用示范平台:推进“天津市创新药械临床使用示范中心”建设,探索建立规范、简化的创新药械准入门槛,为创新药械大范围应用提供数据支撑和应用示范。推动落实全链条支持生物医药创新发展相关文件,加速创新药械入院使用。

■建设中药现代化创新平台:大力配合现代中药创制全国重点实验室、现代中医药创新联合体建设,支持构建“中医药+人工智能”等产学研、医、用协同创新模式。

本报记者 李文博