

高质量完成“十四五”规划系列发布会市人社局专场举行 夯实民生之本 汇聚人才智慧

首批“国字号”生物制造中试平台公示 京津产业新城机构上榜

10日,工业和信息化部、国家发展改革委联合公示全国首批生物制造中试能力建设平台名单,坐落在武清京津产业新城的天津大学合成生物前沿研究院成功上榜。此次全国仅有43家平台入选首批名单,该领域申报竞争激烈、入选难度极大,获得这一国家级认定,不仅标志着京津产业新城在生物制造中试领域的综合实力获国家权威认可,更彰显了区域“产学研用”融合发展的鲜明成效。

作为生物科技创新成果从实验室走向产业化的“关键跳板”,中试环节是破解“卡脖子”难题、完善产业体系的核心支撑。本次平台遴选标准极为严苛,历经省级主管部门推荐、专家多维度评审,入选单位必须同时具备成熟的市场化服务能力与规范的安全保障体系,武清京津产业新城上榜的中试平台正是凭借完整的技术转化链条与过硬的服务实力,在众多申报主体中脱颖而出。

关于平台建设与产业赋能成效,天津大学合成生物前沿研究院相关负责人介绍,依托新城政策赋能与资源整合优势,平台已搭建起“基因合成与组装—菌种构建与筛选—发酵与工艺优化—工艺放大与分离—10吨发酵平台”的全流程中试熟化体系,可为技术转化提供从基础研发到工业量产的一站式支撑。近年来,新城持续优化创新生态,在政策扶持、产业落地等方面精准发力,平台与区域生物医药产业深度绑定,成功孵化培育出玫瑰醇等一批可产业化的科技成果,为千亿级生物医药产业集群注入强劲动能。目前,新城已聚集生物医药产业链企业240余家,形成“技术创新—成果转化—产业应用”的完整格局。

此次入选是对平台技术实力与产业转化模式的高度认可,更离不开京津产业新城优质的创新土壤。未来,该平台将持续遵循市场主导、安全可靠的发展原则,完善中试装备标准与服务流程,强化生物安全与数据安全保障,以更优质的中试服务吸引更多创新资源集聚,助力京津产业新城打造辐射京津冀的生物制造产业高地,为区域高质量发展筑牢创新根基。 记者 穆德旺

生物医药区域技术转移转化中心揭牌 本市破题高校成果转化难

昨日,天津市高校生物医药区域技术转移转化中心(滨海新区),在天津国际生物医药联合研究院正式揭牌成立。该中心由市教委会同滨海新区共同建设,以天津国际生物医药联合研究院(以下简称津药联合院)为核心载体,搭建“政产学研用金”协同创新平台,集聚各类创新资源,促进技术熟化和成果转化。

揭牌仪式上,三组校企代表现场签约,以平台促产学研深度融合初见成效。活动期间同步举办千团千企校企融合对接会,高校与企业双向发布需求,金融机构与市科技局精准解读扶持政策,泰达产业发展集团展示了生物技术创新园产业生态规划。一套多维度、全链条的服务体系正加速构建,为生物医药领域更多科技成果从实验室走向产业化提供坚实支撑。

据了解,高校作为创新成果的重要“策源地”,其创新成果常因与市场需求脱节、缺乏中试平台与资金而“沉睡”实验室。“当前我们要做的工作就是发挥好津药联合院十几年如一日深耕生物医药赛道的专业化优势,紧紧把握生物医药这个赛道在成果转化过程中的‘痛点’和‘堵点’,对症下药,打造具有针对性的解决方案,全维度为高校教师的科研成果转化保驾护航。”津药联合院党委书记刘道刚表示,“目前我们储备的高校科研成果不下几十个,将会有节奏、有计划、有针对性地推进转化、孵化和培育过程。”

“该中心将搭建集展示、服务、孵化、引育等功能于一体的综合服务和创新创业平台,开展共性技术研发、产教融合人才培养和成果转化孵化等,构建‘原创成果→概念验证→中试试验→规模生产’全链条技术转移模式,打造具有区域特色的前沿技术转移转化高地。”天津市教委副主任罗延安表示。

记者 李梅旭 见习记者 苗娜

次、多样化的养老保障需要。启动新就业形态人员职业伤害保障试点,将更多新就业形态劳动者纳入社会保障,努力使外卖小哥、网约车司机等新就业形态群体在津工作更安全、更安心。深入实施高质量参保行动,建立健全参保资源信息交互机制,与税务、医保等部门协同发力,聚力扩面提质。目前,全市基本养老、工伤、失业保险参保人数分别达到1017.03万人、429.17万人、411.14万人,较“十三五”期末分别增长116.48万人、23.54万人、62.02万人,提前完成“十四五”目标;社保待遇不断提升,人均月基本养老金年平均增幅超3%,失业保险金月人均标准从1490元提高到1710元,工伤保险月人均伤残津贴由4046元提高到4788元。

人才规模质量双升

“十四五”期间,市人社局发布了《天津市人才发展促进条例》《天津市职业技能培训规定》,迭代升级“海河英才”行动计划,持续擦亮“海河工匠”品牌。“海河英才”行动计划累计引进各类人才52.08万人,平均年龄31.8岁,本科及以上学历占比超70%,战略性新兴产业人才占比超过26%。新设立70家博士后工作平台,累计达698家,建成14家国家和市级留学人员创新创业平台,人力资源服务机构从2700家增至3200家。目前,全市在职专业技术人才达到175万人,技能人才达到276万人,其中,高技能人才超过95万人,为本市“制造业立市”、经济社会高质量发展提供了强大人才支撑。

构建和谐劳动关系

“十四五”期间,市人社局探索符合本市经济发展现状和产业特点的构建和谐劳动关系的新路径、新方法,工资宏观指导、劳动关系协调、劳动监察执法等机制不断健全。持续促进居民增加收入,加强企业工资收入分配宏观调控,最低工资标准由“十三五”期末的2050元

提升至2510元,增幅达22.4%。不断健全劳动关系协商协调机制,构建用人单位、行业商(协)会、街道(乡镇)等多层次、广覆盖的基层调解组织网络。各类劳动人事争议调解组织和各级仲裁机构受理争议案件28.9万件,为29.5万名劳动者挽回经济损失44.1亿元。依法查处拖欠农民工工资违法行为,累计查处欠薪违法案件4300余件,在全国保障农民工工资支付考核中连续获评A级。

“十五五”开局之年重点工作

就业方面,市人社局将把握“稳总量、提质量、强合力”的总体思路,以更实举措全面提升就业政策和服务质量,计划在2025年民心工程原定目标超额完成的基础上,继续建设一批基层就业驿站,构建老百姓家门口的“服务圈”,持续提升就业服务的精准性和有效性。

社会保障方面,将稳妥推进社会保障制度改革,进一步扩大社保覆盖范围,发挥企业年金政策优势和个人养老金先行经验,推动第二、第三支柱养老保险协调发展。同时,适应就业方式变化,特别是新就业形态人员的参保需求,积极探索与新就业形态相匹配的参保模式,稳步推进职业伤害保障试点,为新就业形态劳动者“遮风挡雨”。

人才引进方面,将以“更具活力”为导向,持续优化人才发展生态,聚焦本市重点产业链,实施更加开放包容的引才举措。深化博士后管理体制机制改革,新布局一批博士后科研流动站和工作站。打造人才发展生态,积极引入社会资本参与人才培养,努力实现人才引育和产业发展同频共振,让更多人才在天津施展才华。

人社服务方面,将推进“温暖人社”“数字人社”建设,着力提升人社领域营商环境,深化“高效办成一件事”改革,拓展京津冀社保卡“一卡通”应用场景,推动形成智慧便捷、公平普惠的服务体系,让企业和群众享受到更加“好办”“易办”的人社服务。

记者 张艳

就业优先稳岗扩岗

“十四五”期间,市人社局聚焦岗位供给,落实惠企稳岗补贴政策,累计支出就业补助资金55.56亿元,发放稳岗返还资金21.13亿元。聚焦重点群体,注重精准施策分类帮扶,针对高校毕业生,实施贯通毕业生离校前后、就业创业全过程的政策支持体系,每年组织超过2万名高校毕业生等青年参加就业见习,对困难毕业生进行“一对一”包保帮扶,每年帮扶就业率达到90%以上。针对农民工群体,持续开展“春风行动”等一系列服务活动,年均帮扶15万名以上脱贫人口在津稳岗就业。针对就业困难人员,实施就业援助暖心活动,累计帮扶14.6万名困难人员实现就业,保持零就业家庭动态清零。聚焦创业带动,积极探索具有天津特色的创业带动就业新路径,全市建成创业孵化平台34家,近5年发放金融助企稳岗扩岗专项贷款278.7亿元,创业担保贷款37亿元。“十四五”期间全市累计实现城镇新增就业预计超过175万人,城镇调查失业率控制在5.5%的目标以内,为稳定全市经济社会发展大局提供了有力支撑。

持续深化社保改革

“十四五”期间,市人社局贯彻落实国家渐进式延迟法定退休年龄改革决定,稳步推进各项配套政策,高效推动企业职工基本养老保险全国统筹,促进企业年金和个人养老金有序扩面,更好地满足群众多层次



昨日,2025年第三届“滨城工匠杯”职业技能竞赛在滨海新区先进制造职业技能公共实训中心举行。现场来自本市及周边省市企业、院校等60支参赛队伍,将在3天时间内进行工业机器人系统操作、机电一体化、工业视觉系统运维3个项目角逐,为技术人才提供展示、交流的平台。

记者 吴迪 摄