



市委常委会召开会议

学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,进一步研究部署中央巡视反馈意见整改、深入推进高质量发展“十项行动”、新兴领域党建、公安和春节期间工作

陈敏尔主持并讲话

本报讯(记者 于春洋 刘国栋) 2月13日,市委常委会召开会议,学习贯彻习近平总书记春节前夕在北京考察并看望慰问基层干部群众时的重要讲话精神,听取中央巡视反馈意见整改工作进展情况、全市公安工作情况汇报,研究部署有关工作。市委书记陈敏尔主持会议并讲话。

会议指出,要认真学习习近平总书记在北京考察并看望慰问基层干部群众时的重要讲话精神,深刻认识“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期,抓好我市“十五五”规划实施,精准务实推动经济社会发展,把规划蓝图转化为施工图、实景图。进一步树牢高质量发展导向,坚持以推进京津冀协同发展作为战略牵引,统筹教育科技人才一体发展,科技创新和产业创新一起抓,全面深化改革、扩大开放,促进文商旅体展融合发展,因地制宜发展新质生产力。不断提升城市治理效能,坚持人民城市理念,强化党建引领基层治理,抓好中央生态环境保护督察指出的问题整改,抓

实大气污染防治攻坚,改善生态环境质量,切实保障和改善民生。纵深推进全面从严治党,加强党的政治建设,打造过硬的干部队伍,持续深化正风肃纪反腐,引导党员干部树立和践行正确政绩观,营造风清气正的政治生态。

会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述,进一步增强推动中央巡视反馈意见整改的责任感紧迫感,注重进度和质量,在前期工作基础上,强化统筹协调,以钉钉子精神推动整改任务落地见效。坚持重点突破、全面推进,紧盯突出问题,细化工作举措,开展专项整治,清单化、事项化抓好整改落实。坚持动态管理、有机结合,加强工作调度,跟进了解整改进展情况,深化成果运用,把中央巡视反馈意见整改与做好改革发展稳定工作结合起来一体部署推进。坚持带头整改、带动整改,扛牢市委主体责任和主要负责同志第一责任人责任,市领导同志履行“一岗双责”,以身作则抓整改,一级抓一级,层层抓落实,督促各级各部门各就各位、各负其责,凝聚

整改合力。

会议审议2025年高质量发展“十项行动”进展情况总结报告和2026年重点任务清单,强调要全面落实习近平总书记视察天津重要讲话精神和对天津工作一系列重要指示要求,深入贯彻党中央决策部署,坚持因地制宜、因时制宜,与时俱进深化实化“十项行动”年度任务,着力攻坚克难,强化担当作为,扎实做好各项工作,奋力实现“十五五”良好开局。

会议审议关于加强和改进新兴领域党的建设工作的意见,强调要深入学习习近平总书记关于新兴领域党的建设的重要论述和重要指示精神,坚持问题导向、目标导向、结果导向,以巡视整改为契机,切实增强基层党组织政治功能和组织功能,积极探索加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设的有效办法,深化拓展党的组织覆盖和工作覆盖,推动新兴领域党组织建起来、强起来。

会议肯定过去一年我市公安工作。会议强调,全市公安战线要认真学习贯彻习近平总书记关于新时代公安工作的重要论述,强化政治引

领,牢记使命担当,坚决捍卫国家政治安全,全力守护经济安全,加强公共安全治理,努力建设更高水平的平安天津,坚决筑牢首都政治、安全“护城河”。要加强队伍建设,全面从严管党治警,提升新质战斗力,坚持从优待警,锻造忠诚干净担当的公安铁军。

会议对做好春节期间工作提出要求,强调要压紧压实安全生产责任,点线面网空相结合,紧盯重点行业领域和人员密集场所,深入排查整治安全隐患,深化社会治安整体防控,加强值班值守,切实维护社会大局安全稳定。要组织好假期文旅活动,优化旅游服务,促进文旅消费,激发假日经济活力。要加强水电气路讯等要素供需调度,做好重要民生商品保供稳价,有序抓好企业生产经营、复工复产,有力保障城市运行,让人民群众过一个平安欢乐祥和的春节。

会议审议了关于锚定农业农村现代化、扎实推进乡村全面振兴的实施意见。

会议还研究了其他事项。

本市推进新就业形态劳动纠纷一站式调解 “云端调解”新模式 异地维权不再难

“只跑了两趟,工资就要回来了!”前不久,快递员刘先生拿回了被拖欠两个月的工资,这得益于本市为新就业形态劳动者量身打造的“一站式调解”机制。面对维权路上多头跑、举证难等堵点,通过部门联动、数字赋能、源头预防的组合拳,让外卖员、快递员、网约车司机等群体的维权路更顺畅、更高效。

多部门协同: 从“多头跑”变“一门办”

刘先生是东丽区某快递驿站快递员,由于他所在的快递驿站经营不善,导致他与10名工友连续两个月没领到工资。以为辛苦钱要打水漂,刘先生和工友焦急万分,抱着试一试的想法,他们走进了东丽区劳动人事争议调解仲裁院。仲裁院联合调解工作室迅速介入,依托“五方四联”调解机制,仅用13天就帮他们要回了被拖欠两个月的工资。

所谓“五方四联”,就是聚合人社、工会、司法、法院、信访等五部门力量,构建部门联动、队伍联建、资源联享、难题联解的调解机制。该机制采用“2+X”成员组队调解模式,即由“1名仲裁员+1名调解员+成员单位”组成团队,聚合职能部门力量,促进新就业形态劳动争议案件快速化解。

在这起案件中,针对4名超龄劳动者无法通过调解进行审查确认的问

题,仲裁院第一时间对接法院,利用总对总诉调对接平台,先由工作室出具调解协议,再由法院进行司法确认。最终,法院仅用5天就进行了司法确认。“这样省去了立案、开庭等审理程序,为超龄劳动者减轻了负担,又缩短了维权周期。”调解员周文燕说,“从立案到调解完成,再到工资到账,刘先生与工友只跑了两趟,第一趟是申请立案,第二趟则是确认结果。”

据统计,本市人社部门加强与司法、法院、工会等协调配合,指导建立22家新就业形态劳动纠纷一站式调解组织,推动26家调解仲裁机构入驻市、区两级综治中心,发挥多部门职能优势,合力推动劳动争议多元化解。

数字化赋能: 破解异地跑、举证难

针对新就业形态劳动者工作场所不固定、时间碎片化、异地维权多的特点,本市仲裁机构探索以数字化升级为突破口,创新线上调解模式,让劳动

者维权更便捷、高效。

“不用专门回天津,在老家对着手机就能完成调解,真是太方便了。”前段时间,外卖员曹先生体验到了这份便捷,他使用滨海新区生态城新就业形态劳动纠纷一站式调解中心的远程视频调解服务,与原公司就工资扣款争议线上达成协议。

离职后返回家乡,曹先生原本担心要往返奔波多次,没想到通过线上调解的方式,证据上传、纠纷调解、协议签署等流程全被“搬”到云端。从案件受理到办结,较传统线下模式调解时间缩短近40%。

数字技术带来的便利远不止于此。在滨海新区生态城新就业形态劳动纠纷一站式调解中心的接待大厅,几台劳动争议自助受理机成了劳动者的好帮手。“申请人输入姓名即可关联线上数据,系统自动生成标准化调解申请书,大幅缩短登记耗时,能有效解决新就业形态劳动者时间碎片化、不便多次跑办的问题。”调解中心相关负

责人说。据统计,通过“远程视频调解+电子签章”模式,平均结案时间缩短至5个工作日。

预防走在前: 从被动调解到主动预防

“这种大讲堂我给满分!老师讲解得很细致,让我们对新就业形态用工相关的政策法规理解得更透彻了。”京东物流天津分公司公共事务专员丁丽芳说。她所说的大讲堂,是武清区仲裁机构联合邮政局、总工会、检察院等部门针对物流行业企业开展的新就业形态劳动用工专项政策宣讲活动。宣讲采用法规解读、政策对标、案例剖析等形式,聚焦新就业形态领域劳动关系认定、劳动权益保障等关键问题,结合相关政策法规,系统阐释用工规范、争议调解等要点,深入解析当前劳动用工风险防控的重点环节,推动形成事前预防、事中规范、事后纠偏的良性机制。

为加强源头预防,市人社局开展仲裁员志愿者联系企业活动,围绕用工重点环节、争议高频事项,为企业开展“订单式”“互动式”送法讲法服务,从源头上预防和减少争议发生。截至目前,共开展志愿服务活动272次,服务企业4658家。

随着调解机制日益健全、预防链条持续向前延伸,天津不仅打通了劳动者维权堵点,更在为新就业形态的健康发展筑牢长效保障根基。

记者 张艳