

提质扩容计划发布 就业服务端前移重心下沉 本市将新建就业驿站50家以上

为持续巩固就业驿站建设成果,不断提升就业公共服务的均衡性和可及性,根据天津市20项民心工程建设要求,结合工作实际,市人社局印发《天津市就业驿站提质扩容计划》。该计划提出坚持“普惠性、基础性、兜底性”的原则,以“标识统一、布局合理、服务规范、运行高效”为目标,巩固提升已建成的130家就业驿站服务功能,新建就业驿站50家以上,推动就业服务端前移、重心下沉,为劳动者和用人单位提供更加便捷、精准的就业公共服务。

山海协作“一站式”促就业 1500余个岗位随春风送暖

日前,天津市东丽区2026年“春风行动”暨东西部劳务协作甘谷专场招聘会在甘肃省甘谷县公共实训基地举办,东丽区提供来自多行业的千余个岗位,为当地求职者提供了宝贵的就业机会。

活动现场,东丽区的19家重点企业提供了包括销售、物流、制造、物业服务等多个领域的1500余个就业岗位。现场同步设置服务专区,提供岗位咨询、就业政策解读、简历优化指导等“一站式”服务,吸引众多求职者前来应聘。

“我以前干过护工,养老护理员岗位非常适合我。这个岗位工资待遇好,还缴纳五险一金,包吃包住,我准备报名应聘。”求职者武莹很快在现场匹配到适合自己的工作。

天津铭臣人力资源有限责任公司招聘负责人王正江介绍:“我们公司这次带来4个岗位,招聘人数约60人。之前,甘谷籍务工人员天津工作表现非常好,招聘的结果也得到了市场的认可,因此我们专程再次来到这里,希望吸引更多甘谷老乡到天津就业发展。”

记者 安元 通讯员 陈吉娜 问瑞琪

工博会明开幕 全新增设三大板块重磅亮相

3月18日至21日,第22届中国(天津)国际装备制造业博览会(简称工博会)将在国家会展中心(天津)二期盛大启幕。本届展会以8万平方米展览规模,汇聚近800家海内外领军企业,全新增设的算力基础设施与应用展、天津国际电子展、天津国际焊接与切割展三大板块重磅亮相。

此外,中国焊接协会数字孪生与智能制造专业委员会打造500平方米团体展区,清华大学、上海交通大学、天津特检院等高校科研院所将组成专业“智囊团”,与博清科技、长沙天一、夸夫曼等行业龙头企业同台展示,构建起产学研用一体化展示矩阵。

记者 姚华 见习记者 李文博

城域“毫秒用算”专项行动通知发布 本市武清区东丽区入围

工业和信息化部近日发布《关于开展城域“毫秒用算”专项行动的通知》,经综合评估各地实施条件,今年拟在全国50个地区开展城域“毫秒用算”专项行动,提升算力高效运载能力,推动算网融合发展,本市武清区和东丽区入选本次专项行动实施范围。

专项行动要求,入选地区需聚焦算力网络发展,在城域内提供毫秒级算力资源网络通达能力,即面向基础设施实现算力中心毫秒互连,面向重点场所实现算力资源毫秒接入,面向应用终端实现算力应用毫秒可达。

记者 姚华



连日来,位于河北区天津通广科技园内的天津中科芯创医疗科技(天津)有限公司,工作人员为新订单加速生产和测试。 记者 吴迪 摄

天津站就业驿站招聘会的线上直播招聘 记者 周伟 摄

鼓励建设特色化就业驿站

加快建设标准化就业驿站。支持尚未实现就业驿站全覆盖的区,积极统筹资源,加快建设街道(乡镇)就业驿站,8月底前完成2026年全市新建就业驿站目标任务。

鼓励建设特色化就业驿站。鼓励具备条件的区,在繁华商圈、产业园区、创业园区(街区)、高等院校、交通枢纽等场所建设特色化就业驿站,提供多元化就业服务。

构建就业驿站服务联动矩阵。鼓励已建成的街道(乡镇)就业驿站,积极延伸基层就业服务联络点,推进服务端前移。推动就业驿站与党群服务中心、退役军人服务站、工会驿站等基层阵地资源统筹、功能融合、联动服务。

吸纳兼职社会力量

稳定专职服务队伍。指导就业驿站按照辖区常住人口、重点群体规模,通过合理调配现有工作人员、开发专项公益性岗位等方式,配备2名以上专职工作人员,在公布的服务时间内驻站提供服务。

吸纳兼职社会力量。支持就业公共服务机构工作人员、企业人力资源部门工作人员、高校教师、社会工作人员、街道(乡镇)热心党员、退休人员等组成兼职志愿服务团队,积极参与就业驿站日常服务。

推动专业人员下沉。鼓励

市、区人社局业务骨干定期下沉就业驿站开展业务指导。支持职业指导师、企业HR、高校就业创业导师、心理咨询师等专家学者到就业驿站担任专业顾问,开展工作讲座,为站点培养就业服务人才。

探索重点群体“就业服务包”

建立标准化服务清单。严格落实《就业驿站功能指引(试行)》,在就业驿站醒目位置公布《就业驿站服务事项清单》。不具备服务能力的事项,不得随意公布。

推行规范化服务管理。研究制定基层就业公共服务标准,编制办事指南和业务规程,探索针对登记失业人员、就业困难人员、离校未就业高校毕业生等重点群体的“就业服务包”,提供集成式就业服务。

实施闭环式服务管理。就业驿站建立服务台账,打造“服务对接—过程跟踪—结果反馈—满意度评价”的服务闭环和全周期跟踪服务,做到“服务留痕、过程可溯、成效可评”。

一次登记全程服务

完善数字就业创业系统。升级天津就业公共服务网,推动就业驿站服务信息与“天津数字就业创业系统”实时对接,实现岗位信息“一点发布、全域共享”、求职信息“一次登记、全程服务”。建设就业驿站线上“驾驶舱”,动态了解服务数据和工作开展。

拓展移动自助服务功能。

开发完善“津彩e就业”移动端小程序,集成政策查询、岗位匹配、直播带岗等服务功能,让群众足不出户享受就业公共服务。鼓励就业驿站结合实际服务需求,因地制宜设置自助服务设备,方便求职人员24小时自助享受就业服务。

探索人工智能服务应用。鼓励具备条件的就业驿站引入人工智能辅助就业服务,探索AI简历制作、智能岗位匹配、面试模拟训练等场景应用,提高人岗匹配效率和求职成功率。

扩大就业驿站知名度

打造特色服务品牌。在“津彩e就业”统一品牌框架下,支持各就业驿站结合自身资源禀赋,打造特色化就业服务品牌,扩大就业驿站知名度,实现“一站一品”。

打造集中服务品牌。鼓励各区结合本区实际,在每月或者特定时段,组织本区就业驿站集中开展专场招聘、政策宣讲、职业指导、技能体验等组合服务,形成本区就业驿站集中服务品牌。

打造联动协作品牌。深化多方合作机制,鼓励各区结合工作实际,组建跨区就业驿站服务联盟,促进就业资源共享。探索“就业驿站+”联动服务模式,鼓励就业驿站与辖区重点企业、人力资源服务机构、职业培训机构建立常态化对接合作机制,联合开展岗位归集、技能培训、定向输送、专场招聘等活动。

记者 张艳