

今晚谈

钓7条鱼获利50元被判刑 到底冤不冤?

评论员 宋学敏

近日,四川省邻水县67岁男子倪某因在禁渔期使用禁用渔具非法捕捞,被法院判处拘役2个月、缓刑3个月。“男子钓7条鱼获利50元被判刑”迅速冲上热搜,不少网友第一时间发出质疑:就为了50块钱,至于判刑吗?

这种疑惑不难理解。乍看之下似乎是“杀鸡用牛刀”。但这个案子的关键,真不在获利50元。法院认定倪某构成非法捕捞水产品罪的依据有三个:禁渔区、禁渔期、禁用工具。他钓鱼的让水湖河段,属于大洪河

国家级水产种质资源保护区,该区域实行常年禁捕。作案时间是2025年9月和10月,正好撞在长江流域禁渔期内。他用的“真饵复钩”,俗称爆炸钩、翻板钩,钩子数量在7个以上,被农业农村部明确列为禁用渔具。

法律之所以把这三条红线画得这么严,是因为长江渔业资源已经脆弱到经不起折腾。真饵复钩下水,一次能挂住多条鱼,鱼钩对鱼体造成贯穿伤,就算放回去也很难活。在鱼类繁殖季节使用这种工具,对种群的影响可能是毁灭性的。说白了,定罪不看钓了多少鱼、卖了多少钱,而是看捕捞地点、时间、工具是否触犯法律禁令。

有网友认为盗窃500元尚不构成刑事立案标准,售卖50元渔获却被判刑,有失公平。这种类比并不成立。一条处于产卵期的鱼,其生态价值与资源繁衍价值,远远超出其市场售卖价格。法律针对不同法益设定不同认定标准,这不是双标,而是基本的立法逻辑。

此外,还有一点容易被忽略:倪某并非偶然违规。他2025年9月已实施非法捕捞并售卖渔获牟利,2025年10月再次在禁渔区、禁渔期使用禁用渔具捕捞。如果他只是用普通钓竿休闲钓鱼,自己吃或者送朋友,根本不会走到刑事这一步。一旦涉及买卖,性质就变了,从违规变成了犯罪。

有人质疑,为了这么小的案子动用司法资源,值得吗?反过来想,如果小案子都不管,禁渔制度就成了摆设。今天睁只眼闭只眼,明天就有人用更大的网、更狠的工具。倪某被判的是缓刑,不用实际坐牢,但会留下案底——这个处罚力度不算重,刚好起到惩戒和警示的作用,也是一次生动高效的普法教育。

这个案子给钓友们提个醒:坚决不在水产种质资源保护区、饮用水水源保护区等禁钓区域垂钓;严格使用一竿一钩或一竿双钩的合规钓具,坚决杜绝爆炸钩、翻板钩、串钩等禁用渔具。如果不清楚当地垂钓管理规定,出发前花几分钟查询相关政策,或向渔政部门咨询确认,以便合法垂钓,安心休闲。

“12333统一咨询日”服务新就业群体 让“城市奔跑者”奋斗路上有保障

日前,本市组织开展以“走进奔跑者——保障与你同行”为主题的12333统一咨询日活动。本次活动充分发挥12333热线服务效能与品牌优势,通过政策宣传、专家咨询、开放观摩、专题直播、现场咨询等方式,多层次、多角度、全方位为新就业形态人员送出人社政策服务大礼包,以实打实的举措护航“城市奔跑者”。

专题宣传政策

在新就业形态人员集中的工作驿站,大屏幕上滚动播放《镜在人心——守护新就业劳动者职业安全》宣传片,进一步提升从业人员政策知晓率和参保积极性,营造关心关爱新就业形态人员的良好氛围。同时,工作人员在现场设立的咨询台向群众发放《新就业形态人员职业伤害保障政策经办明白手册》,并围绕新就业形态人员职业伤害保障试点政策,耐心细致地向快递小哥、外卖骑手等“奔跑者”群体讲解参保方式、新职伤确认、待遇申领等内容,让群众更好地了解政策、用好政策。

设立专家座席

针对新就业形态群体社保知识不足、对经办流程了解不细致等问题,在12333热线服务大厅设置了政策咨询专家座席,邀请新职伤政策和经办服务的业

务专家,实时解答新就业形态人员职业伤害政策申报职业伤害流程、待遇享受标准以及待遇拨付到账时限等关注度较高的问题,打造“重点服务清单”,为新就业形态劳动者提供“一站式”政策咨询和经办服务指导。

组织开放观摩

活动邀请主要平台企业代表到12333热线咨询服务大厅实地参观,详细了解12333热线接听流程、咨询服务规范以及群众咨询热点问题,现场体验热线咨询服务感受。市人社部门有关负责人与企业代表进行座谈交流,就新职伤参保登记、报销流程、问题处置等经办服务疑难问题作现场答疑。

开设网络直播

针对不便前往现场的从业者,相关部门通过微信公众平台和抖音平台,开设主题线上专场,特邀业务骨干进入官方直播间,与广大网友实时互动交流,

深度解读新就业形态职业伤害保障核心政策,重点拆解平台企业和新就业形态从业人员普遍关心的高频疑难问题,及时答疑、全程指导,让大家足不出户即可知晓政策、依法维权。

深入企业服务

近日,市人社部门在拉扎斯网络科技(上海)有限公司天津办事处,与饿了么(淘宝闪购)新业态从业人员开展面对面咨询服务。现场设置新职伤政策解读区、人社政策咨询区、新职伤经办服务区、12333热线专区,人社业务骨干组成专业团队,用通俗语言讲解参保意义、缴费标准,手把手指导快递小哥办理参保登记,详细说明遭遇职业伤害后待遇确认的方式、标准以及保障范围。通过工作人员耐心专业的讲解,让快递小哥穿上国家为其提供的“防护服”,使其在奋斗之路上更有保障、更加安心。

记者 张艳

北辰区多措并举 推进博士后平台建设

今年以来,北辰区持续做强博士后科研工作站载体建设,结合区内企业人才需求,既为重点企业牵线高校科研团队开展“云端对接”破解技术与人才难题,也组织企业走进高校专场招聘会广纳贤才,探索出一条教育链、人才链、创新链、产业链深度融合的引才新路径。

一场跨越时空的“云端握手”

“超临界二氧化碳发电技术研发课题,我们急需顶尖团队技术支持或输送专业博士人才。”近日,位于北辰区的重点企业中材节能股份有限公司的研发团队一度陷入焦虑。

了解到企业的“急难愁盼”后,北辰区人社局立即展开行动,他们没有简单地在网上发布招聘信息,而是采取了更为精准的“靶向”策略——通过校友寻访、联系专业机构,最终将目光锁定在西安交通大学和清华大学的两支专业科研团队。一场由北辰区人社局牵线搭桥的“云端对接”会议在线上举行。中材节能的研发团队与清华大学祝教授通过腾讯会议进行了深入交流。屏幕两端,一端是企业亟待攻克的技术难题,一端是高校深厚的科研积淀,双方围绕前沿技术理念、余热回收利用、系统优化方案等展开深入探讨。

“很感谢北辰区人社局高效对接,在这么短的时间内促成此次高规格技术交流,为我们搭建技术桥梁,破解技术难题,对接到了高层次人才团队。”中材节能股份有限公司中央研究院院长初雷哲在会后激动地表示,“这种‘借智突围’的模式,让我们对技术落地充满了信心。”

招聘会上的“国际面孔”

为了夯实博士后人才储备,加强平台建设,北辰区人社局主动对接人力资源服务机构,组织区内4家有需求的单位,走进了天津大学、南开大学的硕博专场招聘会。

招聘会现场人头攒动、气氛热烈,在各个企业的展位前,前来咨询和投递简历的学子络绎不绝。一个特别的场景吸引了众人的目光——在天津久日新材料股份有限公司的展位前,一名巴基斯坦籍博士流连许久,与企业招聘负责人用流利的中文深入交流,从研究方向到企业文化,从职业发展生活保障,彼此都表现出浓厚的兴趣。

据统计,当天4家企业共收到简历27份。北辰区人社局副局长刘福颖表示:“我们将持续聚焦企业科研和人才需求,运用‘一线工作法’‘细节工作法’,想企业之所想,急人才之所急。”

记者 李梅旭 见习记者 苗娜



清明假期,天津图书馆自习室、阅览室等座无虚席,人们利用假期读书学习,提升实力。
记者 曹彤 摄