



# 国安教育示范基地“上新”

## 本市首个常态化场景化实体阵地落成使用

昨日下午,天津市全民国家安全教育示范基地暨“大国安澜复兴有我”国家安全教育主题展览启动仪式在滨海新区泰达航母主题公园举行。此次活动由天津市委国安办、天津市国资委联合主办,标志着本市首个常态化、场景化的全民国家安全教育实体阵地正式落成使用。

据悉,本次揭幕的“大国安澜复兴有我”主题展览共分八个单元,综合运用图文展板、实物模型、多媒体互动、主题视频等多种手段,系统阐释了总体国家安全观的

核心要义与发展脉络,回顾了全民国家安全教育日的设立与发展历程,生动展示了国家安全教育“七进”工作的成效,以及覆盖政治、经济、文化、社会、网络、科技、生态、资源等重点领域的实践成果。展览特设“天津实践”单元,集中展示了天津统筹高质量发展和高水平安全,以新安全格局护航新发展格局的责任担当与实践成效。

今后,该基地将面向社会长期开放,持续优化宣传内容与保障,重点推动三个“深度融合”,即推动与本市文化旅游产业深度融

合,拓展国家安全教育的体验场景与传播渠道;推动与大中小学思政课一体化建设深度融合,打造沉浸式、情景化教学课堂;推动与市委党校主体培训班现场教学深度融合,将其建设成为党员干部提升安全素养、强化底线思维的重要平台,真正把基地打造成为宣传普及总体国家安全观的重要窗口、锤炼安全能力的实践课堂、凝聚社会共识的精神家园,为谱写中国式现代化天津篇章筑牢坚不可摧的人民防线。

记者 李梅旭 见习记者 李文博



昨日上午,国铁北京局天津客运段在北京丰台开往天津的D51次动集列车上开展“安全一路行 护航新征程”主题宣传活动,把国家安全和铁路安全知识送到旅客身边。活动中,列车工作人员通过现场宣讲、安全知识互动问答、发放宣传卡片等形式,向旅客普及国家安全常识、列车禁限带物品规定及出行安全注意事项。现场旅客积极参与互动,在轻松氛围中学习安全知识、增强安全意识。

文/摄影 记者 李梅旭 见习记者 李文博 通讯员 曹东齐

## 教育系统 开展主题宣讲

今年4月15日是第11个全民国家安全教育日。4月11日,天津市教育系统国家安全宣传教育主题宣讲比赛成功举办。

本次比赛由市委教育两委主办,天津市学校国家安全教育指导委员会、天津市教育安全研究中心、天津理工大学联合承办。全市中小学及高校师生362人报名参赛,线上提交参赛作品185件,经严格评审,35件作品进入线下总决赛。

活动立足本市教育发展实际,以“统筹发展和安全 护航‘十五五’新征程”为主题,紧扣新时代国家安全工作要求。比赛采用朗诵、诗歌、曲艺等多元化宣讲形式。本次比赛的一大亮点是增设了英语宣讲环节。选手们用流利的英语讲述中国国家安全理念,传播天津文化。

记者 常健

## 宣讲+徒步+打卡 学习国安知识

昨日,一场别开生面的“统筹发展和安全 护航‘十五五’新征程”国家安全教育日主题健步行活动在海河东岸活力开启。150余名来自机关、企事业单位的职工代表,与快递员、网约车司机等新就业形态劳动者代表齐聚一堂。大家在春日暖阳下,以徒步感受城市更新成果,在聆听与参与中深化国家安全意识。

本次活动创新采用“宣讲+徒步+打卡”的形式,职工们首先在金茂汇广场聆听“我身边的国家安全”主题微宣讲,观看国家安全、反诈保密、法律维权等主题宣传展。随后沿海河东路步行道一路前行,在大光明桥下参与趣味足球射门游在大光明桥下参与趣味足球射门游戏,随后步行到俄欧风情街对面并折返,最后到金阜码头完成打卡,收集特色地标印章。

活动令参与职工印象深刻:一是将工业遗存与城市新地标转化为生动的国家安全教育课堂,让参与者在徒步中沉浸式理解总体国家安全观的内涵。二是特别邀请20名快递员、外卖员、网约车司机等新就业劳动者,与其他行业职工并肩同行、共听宣讲、共同完成任务。三是创新参与体验,由天津邮政专门设计打卡明信片,将河东区城市更新地标制成精美印章。

本次活动丰富了国家安全教育的形式,参与职工纷纷表示,通过脚步感受城市发展成就,领悟总体国家安全观的深远意义,受益匪浅,将进一步把维护国家安全的意识融入日常工作生活,共同护航区域高质量发展新征程。

记者 李梅旭  
见习记者 李文博

## 今晚谈

### 要求“二级运动员+身高185” 疑似“萝卜招聘”应查到底

评论员 宋学敏

近日,云南省农村信用社发布2026年校园招聘公告,其中昆明官渡农村合作银行等多家机构的“营业网点员工03”岗位引发舆论热议:应聘者须持有国家二级及以上运动员证,擅长篮球、排球或足球,且男性身高185厘米及以上,女性身高175厘米及以上。

这是招柜员还是招专业运动员?运动员资质、身高限制与银行网点柜面基础业务毫无关联,再叠加硕士学历、28周岁年龄限制,多重苛刻条件组合之下,符合条件的应聘者寥寥无几。此类条件随即被舆论质疑为“萝卜招聘”,认为是刻意因人设岗、为特定人员疏通门路,违背了公开、公平、公正的招聘原则。

有网友认为,银行系统内部文体赛事较多,不少国企都会招录体育特长生备战比赛,这一现象确实存在。但即便有招录体育人才的需求,也理应单独设立工会文体专项岗位,走专项招聘渠道,清晰列明岗位职责,而不应将无关条件强加在营业网点普通员工岗位上。

争议发酵后,云南省农村信用社迅速调整了岗位要求,取消了运动员证及身高条件,并向公众致歉。这仅是应急止损举措,并未回应公众核心疑问:这些不合理的招聘条件,最初是如何被纳入公告并顺利发布的?一个基层营业网点岗位的招聘需求,从基层支行申报到省联社审批,需经过人事、业务、合规等多部门层层审核。若每一道审核环节都能履职尽责,对“为何要求二级运动员”“身高限制的依据是什么”等问题提出质疑,这类离谱条款根本无法顺利走完流程、对外发布。

更值得警惕的是,条件修改后,“萝卜”可能照样落地。比如,如果当初这个岗位就是为某个身高185厘米的篮球硕士量身设计的,现在条件放宽了,他依然可以在简历筛选和面试环节凭借其他优势胜出。“明面上的条件取消了,但招聘方心中有杆秤”。网友的担忧并非多余,因为截至目前,相关部门从未对当初设置这些条件的依据、决策流程作出任何解释,条件由谁提出、是否经过集体讨论、有无相关会议记录,全都无从知晓。

国有企业招聘不是单位内部私事,每一项招聘门槛、每一道招聘流程,都必须禁得起公众追问与社会监督。当地监管部门有必要介入调查,全面核查这份招聘公告的起草、审核、发布全流程。一旦查实相关条件是为特定人员量身定制,即便最终涉事人员未被录用,相关决策者也必须承担相应责任。守住国企招聘公平公正的底线,杜绝因人设岗、违规招聘乱象。

## 天津市城市轨道交通 建设规划调整环境影响评价 第二次信息公示

按照市政府有关部门的工作安排,为深入做好我市轨道交通建设规划调整方案前期研究工作,根据《中华人民共和国环境保护法》等相关规定,2026年4月7日起开展天津市城市轨道交通建设规划调整环境影响评价第二次信息公示。公众可以通过以下链接查阅公示信息(链接: <http://news.enorth.com.cn/system/2026/04/07/059300904.shtml>),下载公众意见表,通过邮件等形式提出建议或意见。公众提出意见的时间截止到4月21日(公示发布之日起10个工作日)。

2026年4月14日