

# 天津农学院招聘专场 208家优质企业送岗6600余个 “这条件,很难不心动”

春招正当时,求职暖人心!4月24日,天津农学院体育馆里人气爆棚!天津市2026年“就业公共服务进校园百日行动”天津农学院专场招聘火热举行,208家优质企业“送岗上门”,从软件工程师到行政管理,从生物医药到现代农业,岗位多、选择广,还有AI面试舱、简历优化等贴心服务,助力学子们轻松找工作、稳就业。



此次招聘会208家用人单位齐聚一堂,提供了涵盖现代农业、生物医药、智能制造、信息技术等热门赛道,一口气抛出6600余个岗位,从电力工程、软件工程师到行政管理、新媒体运营师,农学院的各个专业的学生,都能找到适配自己的选择。

## 企业“花式卷福利”

招聘会上的各家企业也是诚意拉满,彻底告别干巴巴的岗位介绍,把年轻人最看重的福利直接亮出来。“周末双休,不加班,上九下六”,这些条件一喊出来,立马围过来一大群学子。更有企业花式安利区位优势,主打工作、生活两不误,“办公地点俯瞰民园,下班再去滨江道逛吃”“靠近地铁营口道站,下班就能Citywalk泰安道”,不少同学笑着说“这条件,很难不心动”。

## “一站式”就业服务矩阵

现场AI智能面试舱、AI简历打印一体机首次亮相。智能舱刚摆好,就被学子们围得水泄不通,大家排队轮流体验,沉浸式模拟真实面试场景,结束后还能拿到专属点评,帮自己查漏补缺。现场的化妆服务区和证件照拍摄区,直接戳中了学子的需求。本来以为化妆只是女生的专属,没想到不少男生也主动凑过来,跟着专业化妆师学习清爽底妆和仪容打理技巧;女生则认真请教得体淡妆的画法。免费拍摄的高清证件照,直接就能当求职头像,细节处满是暖心。

招生就业处有关负责人蒋宏明介绍,本次招聘会创新打造“一站式”就业服务矩阵,设置10个功能区域,分别是offer集结号、HR面对面、政策小喇叭、技

能充电站、“新芽”职通车、暖心护航站、创业梦想舱、颜值焕新站、前程照相馆、AI赋能站。邀请了知名企业HR与职业指导师坐镇,提供模拟面试、简历优化、生涯规划等精准指导;行业从业者现场答疑、星级讲师专题授课、优质企业轮番宣讲,多维度破解求职痛点,架起校企对接的坚实桥梁;根据学生们的关注点,党委学工部、团委同步也设立征兵入伍、西部计划等政策咨询服务台。

整场招聘会供需对接氛围火热,现场已有700余人初步达成就业意向。

文/摄影 记者 徐燕



## 武清土特产变身“金疙瘩”

# “小鼠创创”脱毒红薯“进驻”胖东来

伴随着新一轮春种全面铺开,一株株脱毒红薯种苗扎根武清区石各庄镇沃土,为今年红薯产业全链条升级、附加值持续提升,埋下了充满希望的种子。

“‘小鼠创创’的选种、育苗都是很有讲究的,全程严把品质关。田间栽种的全部是经过科学选育的脱毒苗,株株健壮、抗病性强,从源头保障后期产量与薯块口感。”武清区石各庄镇石西村“一肩挑”常河介绍道。

产业蝶变的背后,是组织化、专业化力量的支撑。2024年10月,石各庄镇红薯协会正式成立,吸纳11户会员、1000亩良田,“单打独斗”升级成“抱团发展”。协会引入天津市农业科学院的技术支撑,建设标准化育苗基地,让优质种苗有了稳定保障。现如今,本地自主育苗年产能达500万株,种苗成本降低50%,抗病性提升至98%;全镇专业化育苗基地年繁育能力可达3亿株,有效满足6万亩种植需求。日前,协会会员发展至



30户,产业规模也愈加庞大。

为了让好薯存得住、卖得好,石各庄镇提前布局仓储环节,采取“租用+自建”模式完善保鲜体系。在区供销社支持下,2个保鲜库投入使用,同时计划投资30余万元自建保鲜库,建成后总存储量可达800万斤,实现错峰上市、保值增值。

产业链不断延伸,小红薯的“身价”持续攀升。今年,“小鼠创创”发力深加工,委托专业企业规模化生产红薯粉条、精制淀粉、香脆薯片、红薯冻干等系列产品,把一颗红薯“吃干榨净”,让其从单一鲜食变身多元好物,

附加值成倍增长。

此外,“小鼠创创”的销路也在同步拓宽升级。线上,除了雍熙合作社、武清邮政直播外,今年新增区供销社与果蔬协会联手打造的助农直播间,多平台联动、产地直发,24—48小时即可直达全国;线下对接胖东来、盒马鲜生等高端渠道的同时,高品质薯品不断扩大大众市场、发展深加工,条条路径增收。如今,“小鼠创创”系列产品已销往全国47个省市,年销售额突破140万元。

“以前我们种红薯,就是图个温饱、卖个鲜货;现在不一样了,有协会、有企业、有技术、有品牌。红薯不再是普通的土产,成了高附加值的商品,村集体增收了,老百姓的腰包也更鼓了。今年春种咱们底气更足,就是要要把这条产业路走得更稳、更宽,让‘小鼠创创’走出武清、香飘全国。”常河说。

记者 侯蕾

图片由武清区委宣传部提供

# 招聘会 企业求贤若渴 为留人 条件可以放宽

昨天,第三届滨海新区生物医药中高端人才专场招聘会在天津国际生物医药联合研究院(以下简称津药联合院)举行。活动吸引了40余家生物医药企业参与,为用人单位和中高端人才打通了从校园到产业的“最后一公里”。

原定于14:00开始的招聘会于13:30已准备完毕,而13:40,第一波学生已经站在了企业展位前开始咨询待遇,递交简历。

天津科技大学生物与医药专业研三学生岳路平自从到达现场就一直忙忙碌碌地在递交简历,半个多小时她已经和十几家企业进行了有效沟通。“今年6月我就要毕业了,已经交了论文,现在本可以回山东老家了,听说了这个招聘会,特意多留了几天。之前也拿到了一些企业的录用通知,但都是一些南方城市的企业,我更倾向于留在天津工作。”她告诉记者,“感觉天津近年来生物医药产业发展很快,滨海新区也有很多这方面的公司,希望能够找到一份生物研发或者质检的工作。”当被问及是否会选择继续深造时,她坦言行业发展非常快,对学历的要求每年也在提升,因此更倾向于“先上车,再深造”。“读博也许需要3至5年,到时候也许企业的要求已经不是研究生而是博士后了。”

而在企业端,用人单位对于人才也是渴求已久。众希诺康(天津)医疗科技有限公司创始人、CEO贾慧娟昨天亲自来到现场与每一位求职者面对面交流,她告诉记者尽管企业现场的招聘岗位有限,但如果遇到优质人才他们也可以放宽招录条件甚至提供新的岗位,以求“先留住人”。“刚刚有一个南开大学的研究生,我们聊得挺好,我觉得这个学生思路非常清晰,表达得也清楚,我们在药研团队协作的过程中非常需要这样的人。”

据介绍,此次活动共计吸引了津冀两地40余家生物医药企业参与,其中不乏凯莱英、天士力、法尔玛、全和诚等头部企业,涵盖创新药物研发、细胞基因治疗、高端医疗器械等多个热门赛道。企业共推出中高端岗位160余个,用人需求近500人。

记者 李梅旭 见习记者 苗娜

# “出汗课”成校园新常态 学习劲头也比以前足了

近日,《2025年天津市中小学生体质健康监测报告》公布,红桥区学生体质健康优良率较往年大幅提升,一跃跻身天津市前列。这份“逆袭”的成绩单,是过去一年来全区上下把“让孩子动起来”当成头等大事,一点一滴用汗水浇灌出来的。目前,红桥区教育局还建立常态化检查机制,对挤占体育活动时间的行为问责。

“我家孩子以前一提运动就犯怵,现在像换了个人,放学回家还要去楼下跑两圈,学习劲头也比以前足了。”一位家长笑着分享自家孩子的变化。变化源于红桥区教育局“动真格”的举措:体育课表刚性执行,小学、初中每天一节体育课,高中每周至少三节,雷打不动;上下午大课间各安排不少于30分钟时间活动,加上课后服务的体育锻炼,确保学生每天在校运动“够钟头、够强度”。

这股运动热潮不只在中小学,还延伸到了幼儿园。前不久,红桥区幼儿园“乐享童年·燃动校园”高质量体育游戏展示活动十分出彩。孩子们在趣味游戏中钻爬跑跳,既培养其运动兴趣和协调能力,也让家长们看到了活力满满的“小娃娃”。

让运动“燃”起来的,还有贯穿全年的各类赛事。以“运河之星”校园超级联赛为代表,足球、篮球、排球“三大球”班级赛、年级赛、校级赛层层展开。与此同时,每节体育课固定安排10分钟以上体能训练,既练技能又夯实体质基础,“出汗课”成了校园新常态。

记者 常健 通讯员 赵尉梅