



让“中国智造”走向高端医疗领域

——元坤创始人孟国胜的创业之路

从医生到创业先锋,从手术室一线到研发攻坚战场,天津元坤企业管理有限公司创始人孟国胜,以二十年如一日的坚守,深耕医用高分子材料领域,用执着与担当打破国外技术垄断,用民族情怀点亮自主创新之路,书写了一段硬核攻坚、迎难而上的创业传奇。

弃医从研 放弃稳定前途踏上创业路

二十年前,孟国胜在长期临床工作中,深切感受到国内医用材料与国际先进水平的巨大差距。手术中使用的关键器械、核心材料长期依赖进口,不仅价格居高不下,供应还时常受制于人,不少先进手术难以开展。看着患者因材料局限面临治疗困境,孟国胜心中燃起强烈的民族责任感:中国人必须研发出属于自己的医用高分子材料,彻底摆脱“卡脖子”困境。

这个决定,在当时无异于放弃坦途。彼时的孟国胜,工作稳定、前景光明,是备受认可的专业骨干,可他毅然选择自主创业。家人的强烈反对、亲友的不解劝阻、老领导的恳切挽留,甚至父亲一度要与之断绝关系,都没能动摇他的决心。在他心中,个人前途远不及国家医疗材料自主可控重要,这份刻在骨子里的民族情怀,让他义无反顾踏上艰难的创业之路。

白手起家 没有成熟经验靠“手搓”摸索

创业之路,从一开始就布满荆棘。孟国胜坦言,创业初期最大的难题是人才、资金与经验三重缺口。当时行业信息闭塞,缺乏专业团队,他一人身兼研发、生产、销售数职,连轴转成为常态。全部转业费投入研发,短短六个月就因技术攻关“烧光”,没有收入、只有持续投入,资金链几度断裂。研发医用高分子材料,本就是周期长、投入大、风险高的领域,每一次实验失败、每一笔资金耗尽,都在考验着团队的耐心与毅力。

最艰难的时刻,政府的扶持成为及时雨。资金支持、政策奖励为企业纾困解难,企业其他项目的盈利也全部反哺研发。孟国胜带着团队咬牙坚守,没有成熟生产线,就用“手搓”的方式一点点摸索;没有现成工艺,就靠手绘草图反复打磨。十年间,他

每天工作超16小时,用近乎“死犟”的坚持,在九死一生的创业路上步履不停。

研发过程中,技术路线的碰撞、实验方案的争论从未停止。团队成员因技术认知不同时常激烈讨论,甚至反复开展多组平行实验,不惜投入数倍成本,只为获取最精准的数据、找到最优路径。在孟国胜看来,这种为技术较真的争吵,是创新的动力,正是这份对品质的极致追求,让自主研发的道路不断突破。

潜心钻研 攻坚克难获行业认可

2025年12月16日,天津元坤成功拿下国家全部认证批文;2026年1月27日,企业迎来首个重磅订单。来自国内行业头部企业的认可,让团队多年坚守迎来高光时刻。对方企业七十多岁的老董事长实地考察后,看着这条“手搓出来”的生产线激动落泪:中国人终于有了自主可控的医用高分子材料,再也不用看国外脸色、被限制供应。

长期以来,国内医用高分子材料市场几乎被国外垄断,对方不仅定价虚高,还刻意限量供货,国内下游企业常常“有单无料”,研发生产处处受限。孟国胜团队攻克聚对二氧环己酮(PDO)材料,可被人体百分百吸收,降解产物为水和二氧化碳,无任何残留,性能比肩国际顶尖水平,成本却大幅降低。

国货出圈 成功研发引来国外客户

这款核心材料,应用场景广泛,重塑着医疗救治格局。它可制成医用缝合线、美容提拉线、穴位埋线,安全温和;做成骨科骨钉,无需二次手术取出,三百多天即可自然降解;研发的止血敷料,能瞬间膨胀600倍,快速止血消炎,让严重贯穿伤患者保住肢体。从可降解心脏支架到骨科修复,从临床手术到医美护理,自主原材料的突破,为国内下游企业打开创新空间,推动众多医疗产品落地惠民。

如今,元坤的原材料已成功推向市场,与7家国内成品研发企业达成战略合作,产品广泛应用于临床一线。更值得骄傲的是,英国、法国企业主动前来采购,实现了从“引进来”到“走出去”的跨越。面对市场竞争,孟国胜始终坚持技术为王,凭借核心技术、成本优势与政策加持,走出差异化发展之路,让国产医用材料以高性价比惠及更多百姓。

中国智造 在高端医疗领域闯出名堂

一路走来,孟国胜心中有愧疚,更有沉甸甸的责任。愧疚于跟随自己十余年的团队,漫长研发周期里,大家没有丰厚分红,却始终不离不弃;肩负着对客户、行业与国家的使命,当前产能有限,他计划3至5年扩充产能,满足



孟国胜

国内市场需求,7至8年实现全球供应,让中国医用材料服务世界。

作为医用基础材料研发企业,天津元坤是筑牢行业根基的“炼铁人”。如今,医用高分子材料已被列入国家重点科研重大项目,市、区两级政策助力企业加速发展。孟国胜与团队依旧坚守在研发一线,以实干笃行诠释初心,以自主创新挺起民族工业脊梁。

从医生到创业者,从实验室到国际市场,孟国胜用二十年坚守,打破垄断,用硬核实力证明:中国企业家有情怀、有能力攻克关键核心技术,中国智造能在高端医疗领域闯出一片天地。这份坚守,终将化作创新发展的磅礴力量,照亮民族医疗科技前行之路。

都市频道《财富+》播出时间:每周二、周三、周四20:15;经济广播《财富+》播出时间:每周六20:00。

时代的篇章就是我们建设的蓝图

着力做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”
服务实体经济高质量发展

中国建设银行
China Construction Bank

理财漫谈

如何让工资卡余额“悄悄变多”

想让工资卡余额稳步增长,靠的不是省吃俭用、被动节流,而是通过精准分配与定向增值,主动盘活每一分收入——这才是打破“月光魔咒”的关键所在。

工资理财中常见的误区,是“先花后存”与“极端储蓄”之间的失衡。一部分年轻人把工资当作“即时消费基金”,不加节制地满足购物欲,每到月底账户所剩无几;另一部分人则将所有余钱投入长期理财,一旦遇到突发支出被迫提前支取,不仅利息受损,原有的规划节奏也被打乱。这两种模式的共同问题,在于忽视了工资作为“稳定现金流”的多元属性:它既要支撑日

常生活,也要储备应急资金,更需承载长期增值的使命。

破解困局的核心,在于科学的资金分配。“工资三分法”因其简洁实用,成为理想的选择:

第一部分:40%划入“稳健账户”,配置货币基金或短债基金,兼顾流动性与稳健收益,筑牢应急防线;第二部分:30%注入“成长账户”,通过指数基金定投参与资本市场,借助长期复利实现财富增值,契合年轻人的风险承受能力与投资周期;第三部分:30%作为“生活账户”,覆盖日常开支,并可从中预留5%作为“小奖励金”,真正做到“理财不委屈生活”。



本文作者:薛征
首创证券天津投教基地高级讲师、首创证券天津围堤道营业部理财经理、天津电视台理财师大赛“精英团队奖”获得者。