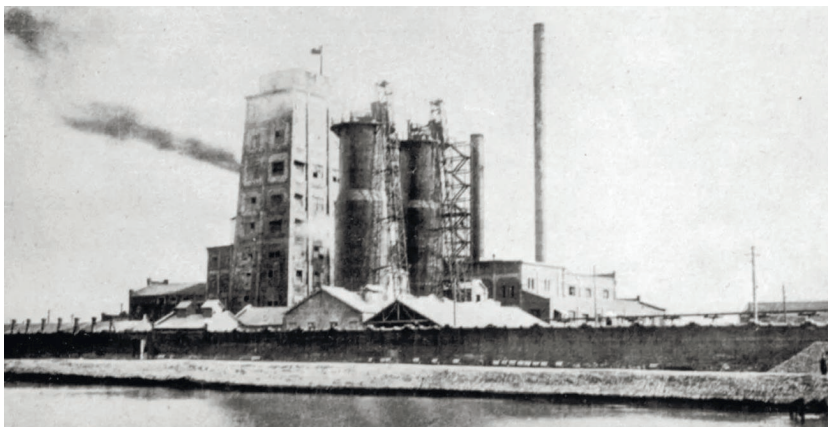


从永利制碱公司看天津工商文化

苏畅



天津永利碱厂旧照

机构的引领作用,在1932到1942年期间完成41项研究项目,为中国化学工业和应用化学研究培养了大批人才。

以人为本的开放包容是天津工商文化的鲜明特质

永利制碱公司之所以能在艰难环境中不断发展壮大,与其以人为本的管理理念和开放包容的经营之道密不可分。

永利制碱公司构建的现代企业制度,为近代中国工业提供了制度范本。范旭东设计的“永久黄”团体形成了“生产一科研一人才”三位一体的组织架构,其中黄海化学工业研究社作为中国第一家私立化工科研机构,开创了企业进行科研的先河,为我国未来化工发展提供了基础研究支撑。在管理制度上永利实行严格的标准化生产,从原料采购到成品检验都建立了规范流程,1930年编写的《永利碱厂管理制度汇编》包含12类86项规定,涵盖生产、安全、财务等各个方面,资产负债表等财务数据齐全,按发展需要进行分店扩建、发行公司债。1934年,创始人范旭东将永利制碱公司改组并更名为“永利化学工业股份有限公司”。这种制度既创新性地吸收了西方现代企业管理经验,又融入了中国传统商业伦理中的诚信理念,形成了“中西合璧”的制度特色。

范旭东深知人才对企业发展的的重要性,永利制碱公司不仅聚才,更懂得惜才。根据《天津市滨海新区志》记载,厂方对技术人员关怀备至,充分提供物质上的福利保障。例如,1920年建立天碱医院作为职工医院,医院位于黄海化学工业研究社院内,有8间青砖平房,给工人提供了医疗保障。1925年和久大精盐厂和黄海化学工业研究社合资兴办明星小学,经费充足,师资雄厚,在当时水准较高,解决了工人的后顾之忧。

范旭东还注重给予人才精神激励。厂内试验大楼落成后,范旭东命名为“致本楼”,以侯德榜的名号命名来纪念他的卓越贡献。在日常管理中也充分强调技术骨干的核心作用,侯德榜等科学家直接参与企业管理决策。根据永利化学工业股份有限公司章程,公司每年资助黄海化学工业研究社当年股东利润的十二分之一用于学术研究,此外用当年股东利润的十二分之四作为公司职员奖励金,用以鼓励员工提高技术能力,增强积极性。

天津工商文化是津派文化的重要组成部分,在中国近代工业史上,天津作为北方工商业摇篮,孕育形成独具特色的工商文化。永利制碱公司由“中国民族化学工业之父”范旭东创建,其在天津市塘沽设立的永利碱厂是中国最早的制碱厂。永利制碱公司发展的百年历程,恰如一部天津工商文化的活态教科书。

“文献里的天津”
天津工商文化

漕运枢纽与盐业重镇是天津工商文化的历史根基

天津地处九河下梢,毗邻京师,得天独厚的地理位置使其自元代以来便成为漕运枢纽和盐业重镇。明清时期,天津依托漕运、盐业的发展实现人口聚集和商业发展,逐渐形成了开放包容的商业氛围和务实创新的工商精神。近代以来,随着天津开埠通商,洋行、银行等繁荣发展,西方先进的技术与管理理念涌入,与本地传统文化碰撞融合,奠定了天津开放包容、兼收并蓄的文化特征,进一步丰富了天津工商文化的内涵。20世纪初民族工业崛起振兴,天津工商文化内容增添了实业救国的时代理想和历史特色。内忧外患和天灾人祸激发了工商业创业者图存图强的动力,为民族振兴而奋起,更加坚定了为国富民强而立业、兴业和守业的信心,形成天津工商业发展的内在动力。面对西方势力的排挤和打击,天津的工商界人士怀抱实业救国理想,创办天津国货售品所、金城银行等,投巨资兴建大型精盐厂、碱厂、棉纺厂、毛纺厂、水泥厂、面粉厂等,天津形成了基本完备的近代工业体系,发展成为中国北方的工业中心、全国第二大工商业城市。

实业救国的社会担当是天津工商文化的基本底色

天津工商文化作为津派文化的重要组成部分,在天津工商业发展的历史实践中形成,在时代发展中创新,始终与城市发展同频共振,其核心内涵被烙上时代印记和城市标签。永利制碱公司作为北方民族工业的标杆企业,其发展历程完整呈现了这一文化体系的核心要素。天津工商文化最显著的特征在永利的百年实践中均能得到充分印证。

永利制碱公司的发展史就是一部“实业救国”的史诗。《天津市塘沽区志》对碱厂创建进行了介绍。20世纪初,国际碱业市场被英国卜内门公司垄断,当时中国百姓食用、洗涤用的碱主要是天然碱,加工粗糙,品质较差,影响健康。1900年,英国卜内门公司在上海设立分公司,凭借技术优势和低廉成本,长期垄断中国碱业市场。而此时我国肥皂、造纸、玻璃等行业迅速发展,迫切需要高度纯碱作为原料,天然碱已无法满足

需要。面对这一局面,范旭东等爱国实业家毅然决定创办民族制碱工业,打破外国垄断。1917年冬,范旭东、陈调甫、王小徐等人在天津进行小型制碱试验获得成功,试制出9千克样品碱。接着碱厂在塘沽破土动工。蒸吸和碳化楼为当时东亚最高建筑,也象征了我国民族企业家自主研发民族品牌的锐气和决心。

范旭东提出“我们在精神上以能服务社会为最大光荣”的信条,将企业发展与民族命运紧密相连。“红三角”纯碱生产出来后,引起国内外轰动。成熟的纯碱产品应邀在各地国货陈列馆陈列、售卖,不仅有效扩大了“红三角”纯碱的知名度,为更多国人所知,还为鼓励民众购买国货,激发爱国热情做出贡献。

1937年天津沦陷后,范旭东拒绝与日军合作,提出“宁举丧,不受奠仪”的口号,组织千余名技术人员南迁四川五通桥,建永利川厂。范旭东等人在乐山老龙坝刻下“新塘沽”的巨石以明志,要新开辟华西化工基地。据《天津市志工会志》记载,抗战期间,天津永利工人用被子、夹层裤等方式将纯碱秘密运往后方支援抗战。永利碱厂工程师积极参与抗战前线军民生产中,用自己的技术为充盈抗战物资做出贡献。这种将企业命运与国家存亡相系的精神,在新中国成立后转化为“实业报国”的实践,1952年永利率先实行公私合营,1953年“侯氏制碱法”获得新中国第一份发明证书,成为技术创新服务国家需求的典范。1954年4月,毛泽东主席亲自视察永利碱厂。近代天津工商文化从“实业救国”到“实业报国”的精神传承,在永利发展历程中得到完整呈现。

开拓创新的进取精神是天津工商文化的不竭动力

永利制碱公司从创立之初就将科学创新精神植入企业血脉,范旭东提出的“我们在原则上绝对地相信科学”,不仅是“永久黄”团体(永利制碱、久大精盐、黄海化学工业研究社)的四大信条之首,更成为天津工商文化的精神原点。《天津通志·科学技术志》完整记述了制碱技术的发展和成熟过程。1918年,陈调甫在纽约华昌贸易公司总经理李国钦的介绍下,结识法国人杜瓦尔,力图从外国引进制碱设计方案。然而,由于技术封锁和专利保护,无法直接获得先进的制碱技术,因此范旭东、陈调甫等人不得不走上自主研发的艰难道路。

1921年,聘任侯德榜博士出任工程师,全权负责技术研发等相关问题,带领团队进行技术攻关。1922年,为进一步完善制碱技术,解决实际生产问题,成立中国首家私营化工研究机构黄海化学研究社,聘孙颖川博士为社长。由于碱厂设计方案仍不完善,缺乏对中国原料的了解,而且小规模实验数据与大规模工业生产之间存在巨大鸿沟,碱厂试运行阶段困难重重。在侯德榜的带领下,试车工作昼夜进行,经过对工艺和设备的数百次调整,1924年8月13日,永利首次全厂开工试验并成功运行,生产出中国第一批碱。但由于“机械设备均属创造,调度不易”,生产出来的纯碱呈暗红色,而非白色。加上操作不规范等问题,导致干燥锅烧毁,全厂停工。此时卜内门公司趁火打劫,想趁机吞并。

面对“内忧外患”的挑战,范旭东等人坚信自己能解决技术难题,渡过技术难关,做出中国人自己的纯碱。黄海化学工业研究社成员和永利技师们共同努力,最终发现红碱问题是由于铁与氨等发生反应产生的红色铁锈。同时侯德榜等人赴美考察,筹集贷款,动用大量资金,在美国友人协助下,改进技术设备,成功解决了这一难题。1926年6月29日,永利突破了批量生产纯碱的一系列技术壁垒,掌握了被索尔维公会封锁长达半个世纪的索尔维制碱法,最终生产出碳酸钠含量99%的白色纯碱,范旭东定名纯碱,商标为“红三角”。这一技术突破,不仅打破了外国对中国碱业市场的垄断,更标志着中国民族化学工业的崛起。2个月后,荣膺费城万国博览会金奖。1930年,获比利时工商博览会金奖。

永利制碱公司的技术创新并未止步于此。在范旭东的支持下,侯德榜带领团队不断探索新工艺。1939年初,为了提高制碱工艺水平和原盐利用率,范旭东委派侯德榜等人赴德国购买察安法制碱专利,对方高价勒索并提出一些无理要求。范旭东和侯德榜怒不可遏,断然拒绝,并下定决心自主研发新技术。为此,技术团队辗转香港、上海和乐山等地,进行了500多次循环试验,分析了2000多个样本后,终于在1941年发明了可同时生产纯碱和氯化铵的“侯氏碱法”(后改称联合制碱法),这一突破不仅开创了世界制碱工业新纪元,更在人类化工史上镌刻下属于中华民族的辉煌印记。黄海化学工业研究社也充分发挥化工研究

记城市

天津故事

CITY MEMORIES

城市记忆故事
详情关注微信公众号

万视达

微信扫描二维码
即可收听生活广播

天津广播电视台生活广播《城市记忆》节目(FM91.1/AM1386)
周一至周五7:00和22:00播出