

天津海运职业学院举办招聘会 300余家优质企业参与 线上+线下 打造校园招聘盛宴

5月13日上午,“就业公共服务进校园百日行动”暨天津海运职业学院职业教育活动周“产教融合示范日”成功举行。本次活动以“百日服务进校园,助力就业赢未来”为主题,紧扣高校毕业生求职就业关键环节,整合政府、院校、企业、社会多方资源,集中送岗位、送政策、送指导、送服务,打造了一场集招聘对接与就业赋能于一体的职场盛宴。



线下招聘先行 面对面双向选择

活动现场设立企业招聘专区,邀请来自航运、智能制造、现代服务等领域300余家优质企业设展揽才,提供涵盖技术、管理、营销等方向的6500余个就业岗位。毕业生携带精心准备的简历与企业HR面对面交流,现场投递、现场面试、现场达成意向,气氛热烈。不少学生表示:“不仅能当场投简历,还能立刻得到面试反馈,效率太高了。”

线上直播带岗 云端延伸触角

活动同步开设专业直播间,企业代表与主持人实时推介岗位、连线答疑,打破时空限制,让无法到场的毕业生也能“指尖选岗、云端

投递”,线上线下招聘形成互补,覆盖更广泛的学生群体,极大提升了岗位对接的广度与效率。

赋能专区全程伴跑 提升求职“软实力”

政策宣传区将社保补贴、档案落户、劳动合同维权等政策送到学生手中;职业指导区由资深导师现场诊断简历、模拟面试,帮助学生以最佳状态走向招聘展位;创业指导室为有创业意向的学生提供“一对一”项目可行性分析与商业计划书辅导,实现就业与创业双线支持。

科技与形象加持 让求职更有底气

AI赋能区通过大数据模型生成“职场人格画像”及专业简历;形象打造区传授面试妆容与

礼仪要点;证件照拍摄区提供免费拍摄与修图下载。学生走进招聘展位前,即可实现从简历提升到形象塑造的全面服务,极大增强了面试自信心。招聘对接、智塑形象、赋能服务三大服务单元环环相扣,真正实现了“想就业有岗位、想提升有指导、想创业有支持”的全方位服务。AI简历区与证件照拍摄区成为热门“打卡点”。学生纷纷表示:“既能投简历面试,又能免费拍证件照、改简历,太实用了。”

活动当天,线下招聘专区吸引众多学生进场求职,企业累计揽收简历2600余份,初步达成就业意向1900余人;直播带岗观看量达到1000余人次。七大功能区累计服务学生近700人。

记者 张艳
图片由市人社局提供

今晚谈

高校处理偷拍事件 不能当“和事佬”

评论员 宋学敏

南京审计大学男生偷拍被开除学籍事件余波未平,华南理工大学又曝同类事件。5月9日,该校一男生在课堂上偷拍后座女生裙底,持续近半小时。被拍女生强忍不适,课后上前对质,要求查看手机。男生谎称“看比赛”,删除视频后道歉。5月13日,校方回应称给予涉事男生留校察看处分,受害女生认可处理结果,双方达成和解。

从通报看,校方启动调查、咨询驻校民警、依规处分、征得谅解,程序看似完备,甚至比一些遮掩的高校更显主动。但网上质疑并未平息,多数人认为处罚过轻,所谓“和解”也让人犯嘀咕。原因何在?

校方走的是民事调解路子:未传播、属初犯、获谅解,据此从轻处分。公众坚持的是法治逻辑:偷拍裙底,无论视频是否扩散,已涉嫌违反《中华人民共和国治安管理处罚法》,是违法行为,绝非同学间的民事纠纷,不能轻描淡写化解。校方越是强调“受害者认可”,越让人不安。那位敢于当场取证、直面侵权的女生,已展现出过人的勇气,任何人无权苛求她继续抗争。她接受处理,多半只为尽快摆脱纠缠、回归正常生活,这是无奈的自我保护。而公共事件不能仅以当事人谅解为标准。偷拍侵犯的不只是单个女生的人格尊严和隐私,更践踏了公序良俗与法治底线,这种引发公愤的违法行径,绝不能用私人谅解抵消法律惩戒。

此前,南京审计大学对偷拍学生直接开除,树立了严格惩戒的标杆。华南理工对偷拍学生仅给予留校察看,同样的偷拍,处理结果天差地别。公众难免质疑:高校处置此类事件的标准何在?是两起情节确有差异,还是因舆论热度、个体情况而区别对待?

华南理工大学在事件处置中,仅咨询驻校民警却未将涉事者移交警方,仅口头回应不发正式通报,甚至要求学生不讨论、不传播。如此和稀泥、捂盖子,看似平息了一时风波,实则消磨了学生对校园安全的信任,让潜在侵权者心存侥幸。偷拍事件频发,是多重因素交织的结果。高校不能再被动应对,更不能充当“和事佬”,而应将法治安全教育融入日常,让每个学生都清楚:偷拍不是小过错,而是严重侵犯人格尊严的违法行为,必须承担法律后果。

高校须建立刚性统一的惩戒制度,查实偷拍即依规处理,不打折扣、不搞变通;处理全程公开透明,接受师生和社会监督,绝不因当事人谅解就从轻发落、草草结案。筑牢校园安全防线,守护每位学生的隐私与尊严,让校园成为安心求学的净土。

大船天津智能吊耳工作站正式投产

打破生产瓶颈 重塑分段制造环节关键能力

近日,中船大连造船大船天津智能吊耳工作站正式投产运行。这标志着该公司在智能化转型道路上迈出关键一步,成功破解了吊耳类构件生产的长期瓶颈,推动分段制造关键部件自动化生产再上新台阶。

该智能工作站占地228平方米,集成了焊接机器人、高精度变位机、奥太智能焊机及3D视觉识别系统,并搭载焊接工艺AI大模型与智能群控系统,构建起覆盖全流程的智能化生产体系。工件上料后,系统可自动完成3D视觉精确定位、机器人抓取、工装锁紧及智能焊接,实现对多型号吊耳的高效自动化制作与维修,全过程高效精准、稳定可靠。

据了解,智能工作站仅需配



置3名操作人员,投产后综合月产能可达约2000件,较传统人工方式效率提升40%。同时,通过数据实时采集与智能优化,焊接工艺与生产效率将持续提升。

吊耳是船舶分段吊装、转运的核心安全部件,其焊接与装配质量直接影响分段建造全流程安全。

智能吊耳工作站的投用,不仅有效解决了传统生产效率低、质量波动大等痛点,推动关键部件生产迈向标准化、智能化,更以数智力量重塑分段制造环节的关键能力,全面提升建造效率与产品品质。

记者 李梅旭 见习记者 苗娜
图片由天津港保税区提供

保税区举办首届安全嘉年华 暨2026年防灾减灾日主题宣传

5月10日,由市应急局、保税区防灾减灾救灾委员会主办,区应急局、水上消防支队、社发等部门联合承办的保税区首届安全嘉年华暨2026年防灾减灾日主题宣传,在空港东湖举行。针对辖区部分群众防灾知识储备不足、应急实操技能欠缺、家庭应急储备薄弱等问题,本次活动创新宣传形式,补齐群众防灾减灾能力短板。

活动现场设置消防宣传、互动体验、装备展示等功能区域,开设防灾咨询服务、急救技能教学、VR安全体验、防灾趣味互动、家庭应急实操比拼等板块,集中展示消防安全、医疗救护、水上救援等各类应急装备设备。工作人员不仅普及安全知识,更耐心解答群众咨询,累计发放消防宣传资料1500余份,解疑百余次。

沉浸式、互动式体验模式,有效提升了群众安全防范意识和自救互救能力。水上支队将常态化开展多样化宣讲培训和实地体验,拓宽科普传播渠道,深耕基层安全宣传教育,持续筑牢辖区安全防护屏障。记者 徐燕 通讯员 刘君虎