

相信相信的力量—— 一位装备制造企业家的13年坚守

节目主持:孙阳 节目编辑:忻聖淇

每一次“津彩”对话,都是对民企风华的真切记录。本期节目主持人孙阳对话天津市企业家协会副会长、天津吉达尔重型机械科技股份有限公司董事长李尚杰。

从500万元到8亿元,
每年只稳增20%

主持人:李总,您的企业叫吉达尔重型机械科技股份有限公司。说到重型机械,大家可能会想到几十吨甚至更重的钢铁巨兽。作为国家级专精特新“小巨人”企业的掌门人,您如何看待这个行业?

李尚杰:其实您刚才讲的几十吨的钢铁巨兽,在行业内还不算大,真正的大家伙是上千吨级的。中国在装备制造领域目前是全球规模最大、实力最强的。钢铁年产量占全球60%,冶金装备、航空航天、风电、水电等行业的快速发展,都为我们提供了广阔的市场空间,也给了民营中小企业很多机会。

主持人:您是中国政法大学研究生毕业,学的是工商管理,怎么会走进重型机械行业呢?

李尚杰:中国政法大学的校训是“厚德、明法、格物、致公”。我读的是全日制工商管理硕士,不光学习了商业理论,更重要的是学会了把法律思维和规则意识融入企业经营管理,也就是法商结合。这种思维对降低风险、合规经营起到了至关重要的作用。进入装备制造领域后,我发现这个领域比研究管理和法律更有意思、更有挑战性。尤其是在高端技术方面,我们与德国、瑞士、美国等发达国家仍有不小差距,很多关键环节受制于人。近年来,中国装备制造业发展速度很快,也攻克了一些“卡脖子”技术。我们与“天锻压力机”联合研制的蒙皮拉伸机,原来国内完全没有,现在已在“沈飞”“哈飞”得到应用,用户评价很好。

主持人:您公司设备的应用场景很广泛吧?

李尚杰:是的,装备制造赛道多、领域广,涵盖航空航天、工业母机、冶金装备、锻压装备、新能源汽车等。特斯拉工厂生产设备由我们提供,航天大火箭项目也有我们的设备参与。

主持人:作为“70后”,很多人到了这个年纪都追求稳健,您却总是想创新、想突破,显得有点“不安分”。

李尚杰:装备制造这个行业,既需要保持稳健的心态,也需要有改变现



天津吉达尔重型机械科技股份有限公司董事长李尚杰

状的勇气和行动。我们企业这十几年来,从一个年产值五百多万元的小厂,发展到年产值八亿元的民营企业,靠的就是不断拓展市场空间、不断集聚优秀人才,做了很多同行不敢做、不愿做、不想做的事情,而且最终都做成了。

主持人:但您刚才也提到,企业发展需要稳健心态,不能总想着一步登天。飞得越高,如果基础不牢,摔下来也很疼。

李尚杰:确实是这样。这十几年来,我们一直坚持稳健发展,从年产值一亿元到三亿元、五亿元、六亿元,再到八亿元,每年大概保持20%左右的增长率,没有追求那种从一亿元直接跳到五亿元的跨越式冒进。这种稳步增长的节奏,让我们在人才积累、技术提升、管理优化等方面都有足够的时间去沉淀和打磨,每一步都走得比较扎实。

主持人:吉达尔这个名字挺特别的,有什么含义吗?

李尚杰:吉达尔,词源为古典阿拉伯语,本义为坚城壁垒、承重基石。定名立意:对内,寓意装备筋骨坚固,匠心铸重器;对外,立志冲破海外技术壁垒,实现高端锻压轧机装备国产化。

赚钱不难,
难的是坚守使命

主持人:刚才聊的都是高光时刻,但创业十三年里,一定也有痛苦的时刻。有没有想过退缩?

李尚杰:说实话,这个行业确实又苦又累,而且现在内卷压力非常大。曾经也有过不想再受这个累、不想再为此付出的念头。但每当这个时候,我都会想到一个词——使命。有一次我给中高层开会的时候,我问大家也问自己:我们为什么还在干?为什么还要继续干?答案就是使命。中国的

装备制造业需要有人坚守,我们不能因为困难就做“甩手掌柜”。

主持人:您所说的“使命”具体指什么?

李尚杰:中国的装备制造业虽然体量很大,但在关键核心部件和工业软件方面受制于人的地方非常多。工业设计软件、工业应用软件几乎全部依赖国外企业——西门子、法兰克、AutoCAD等。机床工业母机的核心部件,像轴承、滚珠丝杠、光栅尺、测温装置等,也基本上被国外垄断。前两年因为制裁,很多工业软件在国内买不到,高精度数控机床也无法进口,这些都说明中国装备制造领域还有很长的路要走,还有很大的空间可以提升,所以我在团队里反复强调,我们干这件事靠的就是一种使命感——为中国装备制造能力提升做一点贡献,为打破国外“卡脖子”尽一份力量。

主持人:我在采访很多企业家时都有同样的感受——他们不再把财富积累作为第一目标,更关注填补行业空白、解决“卡脖子”问题。

李尚杰:民营企业资源有限,但我们和大型央企、国企甚至外资企业建立了长期战略合作关系,干了很多他们不愿意干、不想干或者干不成的事。比如我们研发的大型压力机拉杆,通过大量数据分析和优化,已经出口到美国、意大利、法国、印度等国家,还获得了中国科学技术金桥奖。每当这种时候,那种由衷的喜悦和成就感是金钱无法衡量的。我们公司有二百多名员工,如果仅仅为了挣钱,带着大家赚钱并不难,但我们依然选择在装备制造领域坚守,就是因为使命在肩、责任在心。

把产品做到极致,
靠谱就是硬道理

主持人:“吉达尔”为什么能获得

这么多央企、国企的信任?

李尚杰:关键是靠谱。制造业里有句话叫“只要好好干、往好里干,就肯定能干好”。我们就是用这种匠心精神做产品,像做中药一样,修合虽无人见,存心自有天知。这些年来,我们在客户那里积累了很好的口碑,大家都认为“吉达尔”是一家靠谱的企业、值得信赖的合作伙伴。

主持人:您是如何聚拢和留住人才的?

李尚杰:民营企业招人、引才、挖人、培养人都要兼顾。我们既有从985、211高校毕业的年轻人,也有从大型央企出来的资深专家,还有“国贴专家”这样的高层次人才。我们不只注重“留”,也注重“新陈代谢”,让跟不上企业步伐的人调整岗位或离开,保证组织始终保持活力。当然,我们会给员工多次机会,通过谈话和岗位轮换帮助他们跟上步伐。在这种文化下,主动退出的人很少,大家都拼命跟着队伍往前走。

主持人:您在二百多名员工心目中是一个怎样的形象?

李尚杰:应该是有敬畏感——公司管理严格,制度细化到上班纪律、安全防护等方方面面,但也是柔性执行,大家理解这些规定不仅是为了企业,更是为了自身安全。同时也有尊重和信任。我从不轻易许诺,一旦承诺必兑现,工资和奖金从来没有拖欠过。公司十几年老员工占了30%到40%,他们跟了我这么多年,我总有一种亏欠感,觉得和理想中想给他们创造的美好生活还有差距,这种亏欠感,恰恰是我继续努力、把企业做得更好的动力之一。

主持人:如果13年前没有创业,您现在会做什么?

李尚杰:可能会在大型央企或外资企业做高管,或者从事资本运作。但我相信现在的选择没有错,我在做自己想做的事、该做的事,并且有信心把它做成。我经常用一句话激励自己,那就是“相信相信的力量”。13年前刚开始创业的时候,其实没有太多宏大的规划和奢求,只是想着把事干起来。但干着干着,方向越来越清晰,目标越来越明确。我相信,等到63岁退休的时候,回首这几十年的打拼,我会觉得自己干了一件人生不悔的事。

扫描二维码,
收听本期《津彩访谈——民企正风华》节目音频。

