



陈敏尔在河北区调研做好下半年经济工作时强调 高质量推进城市更新 因地制宜加快发展新质生产力

本报讯(记者 于春津 刘国栋)7月21日,市委书记陈敏尔前往河北区,就做好下半年经济工作实地调研。他强调,要深入贯彻习近平总书记视察天津重要讲话精神,以推进京津冀协同发展作为战略牵引,把高质量推进城市更新作为城市现代化建设的重要抓手,保持定力,精准发力,加快形成新质生产力,更好统筹发展和安全,奋力完成经济社会发展目标任务,实现“十五五”良好开局。

市领导王旭、王力军参加。
陈敏尔来到位于意式风情区·东西里的嘉佩乐柏典酒店项目,察看酒店环境、内部设施,了解项目规划建设、运营发展和洋楼风貌建筑群盘活利用情况。他说,要牢记习近平总书记关于“在推动文化传承发展上善作善成”的殷殷嘱托,保护用好历史文化街区等资源,探索路径载体,注重业态赋能,盘活独特风貌建筑,打造特色文旅品牌,实现经济效益、文化效益、城市综合效益有机统一。有关方面要

满腔热情做好服务保障,为项目运营创造良好环境。

在天津北站,陈敏尔察看候车大厅、站台,登上“津旅时光号”列车特色主题车厢,调研铁旅融合发展、打造沉浸式文旅专列、激活京津冀假日消费等情况。他说,要抓住京津冀协同发展机遇,聚焦群众高品质生活需求,坚持安全第一、服务至上,充分挖掘城市文化内涵,丰富消费场景,完善功能设施,加强现场管理、流量管理,有效串联“站”、“车”、“城”,更好联通津城与滨城、域内与周边,推动铁路功能、文旅功能相互赋能。

陈敏尔走进天美86号园区,听取河北区依托天津美术学院专业资源盘活闲置老厂房,建设艺术科技产业园区有关汇报,了解园区规划建设、配套环境、产业发展等情况,与入驻企业负责人、员工亲切交流。他勉励企业用好园区资源,精准匹配供给侧与需求侧,加强内容、载体、产品创新,不断做大做强,叮嘱河北区和园

区要注重与美院优势互补、资源共享,汇聚更多优质企业和项目,为创新创业者施展才华、成就梦想创造条件,为高质量发展提供有力支撑。

陈敏尔在调研中强调,河北区要深入贯彻落实习近平总书记视察天津重要讲话精神和对天津工作一系列重要指示要求,抓好高质量发展“十项行动”和“三新”、“三量”等重点工作落实,奋起直追、加快发展,进一步做大经济总量、做强综合实力。在因地制宜发展新质生产力的持续用力,抓住现代化首都都市圈建设和北京(京津冀)国际科技创新中心扩围机遇,建好用好创新平台载体,发挥龙头企业带动作用,大力引育各类经营主体,加强产学研融通创新,完善全链条服务,促进更多创新成果转化、科技企业孵化。在推进服务业扩能提质上持续用力,坚持投资于物和投资于人紧密结合,加快发展航运物流、科技服务、工业设计等生产性服务业,推动文旅商旅体展深度融合,促进生活性服

务业高品质多样化便利化发展,提高服务业规模和能级。在深化站产城融合发展上持续用力,探索“高铁+特色主题园区”模式,一体推进枢纽站点建设、适站产业发展和城市配套服务,做到以站带产、以产兴城、以城聚人。在盘活存量资源资产上持续用力,注重法治化推进、市场化运作、产业化导入、功能化配套、片区化激活、协同化作战,针对楼宇、厂房、园区、场站等不同存量资源,探索差异化盘活路径,引聚新产业、新模式、新业态,创造更多就业、税收和增加值,不断增强发展动力和后劲。在加强党的领导和党的建设上持续用力,坚持政治引领、党建保障、安全托底,纵深推进全面从严治党,深入开展树立和践行正确政绩观学习教育,引导党员、干部进一步坚定发展信心、保持战略定力,用正确的方法做难而正确的事,以“慢不得”、“等不得”的责任感紧迫感理旧账、破难题、焕新貌。

河北区、市有关部门负责同志参加。

市人社局印发《天津市人力资源和社会保障事业发展“十五五”规划》 促进中等收入群体规模稳步扩大 逐步形成“橄榄型”收入分配格局

“十五五”时期是天津基本建成社会主义现代化大都市、奋力谱写中国式现代化天津篇章的关键时期。为推动“十五五”时期全市人力资源和社会保障事业高质量发展,按照党中央、国务院决策部署和市委、市政府部署要求,依据《天津市国民经济和社会发展规划第十五个五年规划纲要》等,结合本市实际,近日,市人社局印发《天津市人力资源和社会保障事业发展“十五五”规划》。

发展基础

就业规模超额完成目标 全民参保计划纵深推进

就业形势保持总体稳定。把促进就业放在经济社会发展的优先位置,健全就业促进机制,完善就业优先政策,培育和扩大就业容量,就业结构持续优化,就业质量稳步提升。“十四五”时期,全市城镇新增就业178.9万人,超额完成175万人的目标任务,城镇调查失业率始终控制在5.5%以内。

多层次社会保障体系更加健全。深入实施全民参保计划,着力推进社会保险从制度全覆盖向人群全覆盖迈进。“十四五”末,全市基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达到1017.0万人、411.1万人、429.1万人,分别完成规划预期的

100.7%、110.8%、103.9%。

人才资源加速聚集。“海河英才”行动计划提质升级,更多海内外优秀人才在津集聚发展。“海河工匠”建设稳步推进,技能人才培养、使用、评价和激励机制不断完善,“技能天津”加速打造。“十四五”末,全市在职专业技术人才总量达176万人,技能人才总量达281万人,5年内累计开展补贴性职业技能培训86.8万人次。

劳动关系和谐发展。全面落实劳动合同和集体合同制度。本市月最低工资标准从2050元提高到2510元,增长22.4%。全市劳动关系领域总体保持和谐稳定,新命名各级劳动关系和谐企业1076户。建立“一点投诉、多点联动、统一调度、属地管理”的劳动保障监察处理机制。劳动人事争议调解仲裁制度机制不断健全,劳动人事争议调解成功率始终保持在70%以上,仲裁结案率始终保持在96%以上。

公共服务效能显著提升。开展信息化便民服务创新提升行动,以社会保障卡为载体,打造“一卡通用”应用场景。实现京津冀区域内44项人社服务事项“一卡通办”,6.4万家定点医疗机构“一卡通结”,3900余条交通线路“一卡通乘”,193家旅游景区“一卡通游”,

24家博物馆“一卡通览”,193家图书馆“一卡通阅”。

主要目标 三项保险锁定参保目标 公共服务提高质量水平

高质量充分就业取得新进展。就业机会更加充分,就业环境更加公平,就业结构更加优化,人岗匹配更加高效,劳动关系更加和谐,城镇就业规模稳定,失业水平有效控制,劳动参与率基本稳定。“十五五”时期,全市城镇新增就业人数保持相当规模。

社会保障制度更加优化、更可持续。社会保险覆盖面持续巩固,社会保险待遇稳步提高,经办管理服务更加便捷、智慧、高效,基金安全监管更加规范有力。“十五五”末,基本养老保险参保人数达到1020万人,失业保险参保人数达到412万人,工伤保险参保人数达到430万人。

高素质人才队伍更加壮大。教育科技人才一体化加快推进,创新人才自主培养能力显著提升,对优秀人才的吸引力明显增强,“海河工匠”建设深入实施,高技能人才、大国工匠加速培育,人力资源服务力量持续壮大,支持全面创新的人才体制机制基本形成,支撑保障高质量发展更加有力,对中国式现代化

建设的引领驱动作用进一步凸显。“十五五”末,规模以上人力资源服务机构营业收入达到1200亿元。

工资收入分配格局更加合理有序。落实劳动报酬提高和劳动生产率提高基本同步的要求,劳动者工资决定、合理增长、支付保障机制更加健全,企事业单位工资分配制度更加完善,低工资职工群体待遇不断提高。促进中等收入群体规模稳步扩大,“橄榄型”收入分配格局逐步形成。

劳动领域治理能力不断提升。劳动关系协商协调机制更加健全,劳动者权益保障制度更加完善,新就业形态劳动者、超龄劳动者等重点群体权益得到有力保障。建立健全劳动关系领域风险监测预警体系,劳动关系治理信息化、专业化水平和基层服务效能显著提升。“十五五”期间,劳动保障监察举报投诉案件结案率保持在98%以上。

公共服务质量和水平持续提高。人社公共服务更加均衡优质,社会保障卡基本实现居民全覆盖,“掌上办、自助办、无感办”全面普及,社会保障卡居民服务“一卡通”应用场景进一步拓展,群众满意度和获得感显著提升。“十五五”末,申领电子社保卡人口覆盖率达到90%。

记者 张艳