

24小时监测路网 全覆盖排查隐患 升级服务区体验 国庆坚守不停步 守护平安出行路

国庆假期,不少人奔赴山海、阖家团圆,尽享假日美好。城市欢腾背后,天津高速集团工作人员坚守岗位、步履不停,聚焦“保畅通、护安全、优服务”重点持续攻坚,24小时监测路网、全线排查道路隐患、服务区创新暖心服务,以全天候值守、全方位保障,守护群众出行路。

守好交通“大动脉”

针对国庆假期跨省车流量大、短途出行密集、高峰时段集中的通行特点,天津高速集团工作人员铆足干劲,拼在保通保畅第一线。调度中心实行24小时全天候实时监测,运用流量预测模型与智能算法深度研判车流规律,精准锁定高峰时段与易堵点位,滚动预测未来两小时路网态势,动态调配保畅力量,全力保障高峰少拥堵、平峰保顺畅、突发快处置。全线各收费站、服务区科学优化人员排班,充实一线值守力量,严格落实“一站一策”保畅方案,全面深化“一路多方”联勤联动,布设清障救援前置点位,多渠道联动发布路况信息,以拼抢实干提升群众出行体验。

织密全域“防护网”

国庆期间,各养护工区职工主动舍小家、守岗位,以“时时放心不下”的责任感拼在安全守护第一线,用坚守为群众出行撑起“平安伞”。各路段紧盯天气变化和路网运行状况,提前研判假期保畅形势,针对桥梁、隧道、互通立交等关键点位推行差异化管控,动态调度、科学布防,把各项举措一项项落到实处;日均300余名值守与应急人员在岗,全面加密路面巡查频次,对所辖高速开展全覆盖隐患排查,重点排查路面病害、交安设施、排水系统等风险点位;统筹清扫车全线错峰作业,设置路巡机检组分段巡检,同步处置突发情况,全力保障群众“安全、有序、便捷”出行。

打造出行“新场景”

蓟州服务区“掌心森林”手作、白涧服务区“柿墩墩”IP打卡、王庆坨服务区趣味互动……国庆假期,天津高速集团用一场场惊喜活动,把服务区从旅途中的“歇脚地”升级为兼具烟火气与氛围感的出行“新场景”。热闹背后,贴心守护从未缺位。便民服务台前,志愿者及时回应司乘各类诉求。新能源充电专区强化设备巡检运维,线上同步推送充电点位、状态提示,为绿色出行保驾护航。云端阵地同步发力,多方平台持续滚动更新路况动态与出行指引。他们用不停歇的脚步,把“基础保障”拼成“体验升级”,让美好出行触手可及。

记者 李梅旭 见习记者 李文博

百余米路暖心司机主动买单 平凡善举擦亮城市文明名片 外地游客点赞天津:车费免了 好感满了

国庆假期前,外地游客王女士与家人来津探亲。一段百余米的短途行程,出租车司机纪师傅主动免收车费。这一真诚举动,让游客真切感受到天津的城市温情,生动展现了津城文明的新风尚。



外地游客王女士 司机暖心之举令她深受感动

据王女士介绍,当天,她携家人从汇高花园酒店打车前往南开大学,同车乘客共有4人,包括两名大人和两名儿童。上车后,出租车司机纪师傅细心询问出行需求,得知一行人不熟悉校园周边路况,不清楚学校具体的出入口。同时,纪师傅告知乘客,酒店与南开大学八里台校区距离极近,全程仅百余米,步行约5分钟即可到达。

随后,纪师傅快速将王女士一行人安全送达南开大学校门口。抵达目的地后,王女士主动询问车费,纪师傅因路程过短,执意免收车费,无偿提供服务。这份朴实热忱的善意,让身处异地的王女士深受感动,大大提升了她对天津这座城市的好感。

事后,王女士将亲身经历发布到社交平台上,真诚夸赞天津出租

车司机热情实在、淳朴善良,暖心的出行体验也让她大力推介天津文旅。她写道:“这次来天津游玩,体验感超棒,这期间打车遇到的所有司机师傅都热情、实在、健谈,特别要感谢津AFT2131的师傅,想去南开大学看看外甥,没提前做好攻略就从酒店打了车。上车后,师傅一问目的地,才知道酒店离南大步行仅需5分钟。师傅还是把我们送到校门口,分文未取。遇到这样实在热忱的师傅,瞬间对这座城市好感拉满。这么近,那么美,周末除了河北,也快来天津!”

出租车司机纪师傅 尽力提供便利“这都不叫事儿”

谈及自己的暖心举动,纪师傅表示,自己从未将这件小事放在心上。他回忆,当时游客对周边路况陌生,不清楚校园出入口位置,自己只是尽力提供便利,短短百余米路程,没必要收取费用。面对赞誉,他

朴实地表示:“这都不叫事儿,咱天津司机,不都这样吗?”简单平实的话语,尽显天津出租车从业者真诚质朴、乐于助人的职业初心。

平凡小事彰显城市文明,细微善意传递城市温度。纪师傅举手之劳的无偿服务,看似寻常却温暖人心,不仅为外地游客的津城之旅留下了美好回忆,擦亮了天津出租车行业的文明名片,更生动诠释了天津友善包容、温情满满的城市品格。国庆佳节之际,这份平凡的暖心善举,成为津城一道质朴动人的文明风景线。

记者 李梅旭 见习记者 李文博
图片由市交通执法总队提供



暖心举动
司机纪师傅
扫码观看

企业工资怎么涨 官方指导线公布

日前,天津市人社局公布了2026年全市企业工资指导线。为落实国家工资分配宏观调控要求,引导企业职工工资合理增长,根据国家和本市有关规定,2026年全市企业工资指导线基准线为5%,下线为2%。

全市各类企业要按照国家及本市工资收入分配政策要求,根据本企业发展规划、发展阶段、薪酬策略、重点任务、年度生产经营目标 and 经济效益等情况,结合劳动生产率提高以及人工成本投入产出率、职工工资水平市场对标等因素,参考全市企业工资指导线,依法自主确定职工工资水平。

生产经营正常的企业,可以根据生产经营情况,参考全市企业工资指导线基准线5%,确定职工平均工资增幅;生产经营困难的企业,可以根据自身承受能力,参考全市企业工资指导线下线2%,确定职工平均工资增幅。

企业向提供正常劳动的职工支付的工资,剔除加班工资、高温津贴等项目后,不得低于本市最低工资标准。

企业要按照《天津市企业工资集体协商条例》有关规定,与职工开展工资集体协商,结合实际确定工资增幅。

政策问答

什么是全市企业工资指导线?

答:全市企业工资指导线是市人社部门根据经济发展、居民消费价格等情况,对年度全市企业职工工资平均增幅作出的预测,是政府开展工资分配宏观调控的主要方式。

全市企业工资指导线是如何确定的?

答:全市企业工资指导线是根据本市历年地区生产总值、企业平均工资和居民消费价格等数据,综合考虑年度经济发展情况和职工生活成本等因素确定的。

发布全市企业工资指导线的作用是什么?

答:发布全市企业工资指导线,目的在于为全市企业和职工开展工资集体协商,确定年度工资增幅,提供总体数据参考。

2026年全市企业工资指导线是多少?

答:2026年全市企业工资指导线基准线为5%,下线为2%。

全市企业工资指导线如何具体应用?

答:考虑到企业的所处行业、经营状况等,全市企业工资指导线采取分类指导的方式。在工资集体协商中,生产经营正常的企业,可以根据生产经营情况,围绕基准线5%确定工资增幅。生产经营困难的企业,可以根据自身承受能力,在下线2%左右确定工资增幅。 记者 张艳